

142	Medidas Alternativas de Rendimiento
146	Gestión de la sostenibilidad
148	Principios de reporte
150	Taxonomía
154	Task Force on Climate Related Disclosures
155	Cuadro de mando
156	Contenidos del estado de información no financiera
160	Indicadores SASB
161	Indicadores GRI standards
169	Anexo a indicadores GRI
186	Glosario de términos
189	Informe de Verificación



Medidas alternativas de rendimiento

La compañía presenta sus resultados de acuerdo con la normativa contable generalmente aceptada (NIIF). Adicionalmente, la Dirección proporciona en el Informe de Gestión y de las Cuentas Anuales Consolidadas de diciembre otras medidas financieras no reguladas en las NIIF, denominadas APM's (Alternative Performance Measures), según las Directrices del European Securities and Markets Authority (ESMA). La Dirección utiliza estos APMs en la toma de decisiones y para evaluar el rendimiento de la compañía. A continuación, se detallan los desgloses requeridos por el ESMA para cada APM sobre definición, reconciliación, explicación del uso, comparativa y coherencia. Se proporciona información más detallada en la página web corporativa: <http://www.ferrovial.com/es/accionistas-e-inversores/informacion-financiera/informacion-financiera-trimestral/>. Adicionalmente, en dicha página web se proporciona la reconciliación del Crecimiento Comparable, Cartera y Resultados proporcionales.

EBITDA = RESULTADO BRUTO DE EXPLOTACIÓN (RBE)

- **Definición:** resultado de explotación antes de dotaciones a la amortización de inmovilizado y activos por derecho de uso de arrendamientos.
- **Reconciliación:** la compañía presenta el cálculo del EBITDA en la Cuenta de Resultados Consolidada como: Resultado bruto de explotación = Total Ingresos de Explotación - Total Gastos de Explotación (excluyendo los relativos a la dotación de la amortización del inmovilizado y de los activos por derecho de uso que se reportan en una línea separada).
- **Explicación del uso:** el EBITDA/RBE proporciona un análisis de los resultados operativos excluyendo la depreciación y amortización, al ser variables que no representan caja y que pueden variar sustancialmente de compañía a compañía, dependiendo de las políticas contables y del valor contable de los activos. El EBITDA es la mejor aproximación al flujo de caja operativo antes de impuestos y refleja la generación de caja antes de la variación del fondo de maniobra. Se utiliza el EBITDA como punto de partida para calcular el flujo de caja añadiendo la variación del fondo de maniobra. Por último, es un indicador APM ampliamente utilizado por inversores a la hora de valorar negocios (valoración por múltiplos), así como por agencias de rating y acreedores para evaluar el nivel de endeudamiento comparando el EBITDA con la deuda neta.
- **Comparativa:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el EBITDA es el mismo que el año anterior.

por desinversiones en compañías (corresponde con la cifra reportada en la línea "deterioros y enajenación de inmovilizado").

- En el caso de desinversiones de compañías y pérdidas de control, la homogeneización del resultado operativo se realiza eliminando los resultados operativos de la compañía vendida cuando el impacto ocurrió el año anterior, o si ocurre en el año bajo análisis, considerando el mismo número de meses en ambos periodos.
- Eliminación en ambos periodos de los costes de reestructuración.
- En adquisiciones de nuevas compañías, que se consideren materiales, eliminando en el periodo actual los resultados operativos derivados de esas compañías, excepto en el caso de que dicha eliminación no sea posible por el alto grado de integración con otras unidades de reporting (compañías materiales son aquellas cuya cifra de ventas representa $\geq 5\%$ de la cifra de ventas de la unidad de reporte antes de la adquisición).
- En el caso de cambio en el modelo contable de un contrato o activo, cuando este sea material, la homogenización se realiza aplicando el mismo modelo contable al resultado operativo del año anterior.
- Eliminación en ambos periodos de otros impactos no recurrentes (principalmente relacionados con impactos fiscales y de personal) considerados relevantes para un mejor entendimiento de los resultados subyacentes de la compañía.
- Con respecto a los negocios de la división de Servicios que se encuentran en venta o han sido vendidos en el ejercicio actual, los cuales en la Cuenta de Resultados Consolidada se presentan como actividades discontinuadas, para un mejor seguimiento de la evolución de sus resultados, en el Informe de Gestión se presentan de forma separada sus Ventas, EBITDA/RBE y la cartera, a pesar de que estén clasificados como actividades discontinuadas.
- Nota: los nuevos contratos en el negocio de Autopistas que entren en explotación no se consideran adquisiciones y, por lo tanto, no se ajustan en el comparable.

CRECIMIENTO COMPARABLE ("LIKE FOR LIKE GROWTH" LFL)

- **Definición:** variación relativa interanual en términos comparables de la cifra de ventas, el EBITDA/RBE, el resultado de explotación y la cartera. El comparable se calcula ajustando el año actual y el anterior acorde a las siguientes reglas:
 - Eliminación del efecto por tipo de cambio, calculando los resultados de ambos periodos con el tipo del periodo actual.
 - Eliminación del resultado de explotación de ambos periodos del impacto por deterioros de inmovilizado y resultados

- **Reconciliación:** el crecimiento comparable se presenta en columnas separadas en la sección Evolución de los negocios del Informe de Gestión y su reconciliación en el Anexo proporcionado en la web.
- **Explicación del uso:** el comparable es utilizado para proporcionar una medida más homogénea del rendimiento subyacente de los negocios, excluyendo aquellos elementos no recurrentes que inducirían a una malinterpretación de los crecimientos reportados, o impactos como variaciones en el tipo de cambio o cambio en el perímetro de consolidación que distorsionan la comparabilidad de la información. Permite, adicionalmente, presentar la información homogénea asegurando así su uniformidad, proporcionando un mejor entendimiento de la evolución de cada uno de los negocios.
- **Comparativas:** el crecimiento comparable se desglosa sólo para el período actual comparado con el período anterior.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el crecimiento comparable es el mismo que el año anterior.

AJUSTES POR VALOR RAZONABLE

- **Definición:** los ajustes a la Cuenta de Resultados Consolidada relativa a resultados procedentes de: cambios en el valor razonable de derivados y otros activos y pasivos financieros, deterioro de activos e impacto de los dos elementos previos en participación en beneficios de sociedades puestas en equivalencia.
- **Reconciliación:** un desglose detallado de los Ajustes por Valor Razonable se incluye en la Cuenta de Resultados Consolidada (ver Cuenta de Resultados Consolidada del Informe de Gestión y de las Cuentas Anuales Consolidadas).
- **Explicación del uso:** los Ajustes por Valor Razonable pueden resultar útiles para inversores y analistas financieros al evaluar la rentabilidad subyacente de la compañía, al ser capaces de excluir elementos que no generan caja y que pueden variar sustancialmente de un año a otro debido a la metodología contable de cálculo del valor razonable.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular los ajustes de valor razonable es el mismo que el año anterior.

DEUDA NETA CONSOLIDADA

- **Definición:** es el saldo neto de tesorería y equivalentes (incluyendo caja restringida a corto y largo plazo), menos deudas financieras a corto y largo plazo (deuda bancaria y bonos), incluyendo el saldo relativo a derivados por tipo de cambio que cubren tanto emisión de deudas en moneda distinta de la moneda de la sociedad emisora como posiciones de caja con riesgo de cambio. El pasivo por arrendamientos (por la aplicación de la norma NIIF 16) no forma parte de la Deuda Neta Consolidada.
- **Reconciliación:** la reconciliación detallada viene desglosada en el apartado en el apartado 5.2 de Deuda Neta Consolidada de las Cuentas Anuales Consolidadas y en la sección Deuda Neta y Reporting Corporativo del Informe de Gestión.

- **Explicación del uso:** es un indicador financiero utilizado por inversores, analistas financieros, agencias de rating, acreedores y otras partes para determinar la posición de endeudamiento de una compañía. Adicionalmente, se desglosa la Deuda Neta en dos categorías:
 - Deuda neta de proyectos de infraestructuras. Es la deuda asegurada ("ring-fenced") que no posee recurso para el accionista o con recurso limitado a las garantías otorgadas. Es la deuda correspondiente a las sociedades consideradas Proyecto.
 - Deuda neta ex proyectos. Es la deuda neta del resto de los negocios, incluyendo compañías holding del grupo y del resto de negocios que no tengan el tratamiento de sociedades Proyecto. La deuda incluida en este cálculo es con recurso, y es, por lo tanto, la medida utilizada por inversores, analistas financieros y agencias de rating para valorar el apalancamiento, fortaleza financiera, flexibilidad y riesgos de la Compañía.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la deuda neta es el mismo que el año anterior.

LIQUIDEZ EX PROYECTOS

- **Definición:** es la suma de la tesorería y equivalentes ex proyectos y de las líneas de crédito a corto y largo plazo comprometidas no dispuestas al final del periodo que corresponden a créditos concedidos por entidades financieras que podrán ser dispuestos por la Compañía en los plazos, importe y resto de condiciones acordadas en el contrato.
- **Reconciliación:** la reconciliación detallada viene desglosada en el apartado en el apartado 5.2 de Deuda Neta Consolidada de las Cuentas Anuales Consolidadas.
- **Explicación del uso:** es un indicador financiero utilizado por inversores, analistas financieros, agencias de rating, acreedores y otras partes para determinar la liquidez de la que la compañía dispone para hacer frente a cualquier compromiso.
- **Comparativas:** la compañía no presenta comparativas de años anteriores por no considerar relevante la información.
- **Coherencia:** se establece por primera vez el criterio para explicar la liquidez del Grupo.

CARTERA

- **Definición:** los ingresos pendientes de ejecución correspondientes a contratos que la compañía tiene firmados a la fecha y sobre los que tiene certeza respecto a su futura ejecución. Los ingresos totales de un contrato se corresponden con el precio acordado o canon correspondiente a la entrega de bienes y/o prestación de servicios acordados. En el caso de que la puesta en marcha de un contrato esté pendiente del cierre de su financiación, los ingresos de dicho contrato no se suman a la cartera hasta el momento en que la financiación esté cerrada. La cartera se calcula sumando

los contratos del año actual al saldo de la cartera de contratos de finales del año anterior, restando, posteriormente, los ingresos reconocidos en el año actual.

- **Reconciliación:** la cartera se presenta en las secciones Principales cifras de las secciones Servicios y Construcción del Informe de Gestión. No hay ninguna medida financiera comparable en NIIF. Sin embargo, se proporciona una conciliación con la cifra de ventas de construcción detallada en la Nota 4.4 Información relativa a saldos de balance de contratos con clientes y otros desgloses relativos a la NIIF 15 de las Cuentas Anuales Consolidadas. Dicha conciliación se realiza en base a que el valor de cartera de una obra determinada se compone del valor de contratación de la misma menos la obra ejecutada, la cual es el principal componente de la cifra de ventas. La diferencia entre la obra ejecutada y la cifra de ventas de Construcción reportada en los Estados Financieros de Ferrovial se debe a que en la última se añaden los ajustes de consolidación suplidos, venta de maquinaria, ingresos por confirming y otros ajustes. Adicionalmente a las adjudicaciones y a la obra ejecutada, también impacta sobre el movimiento entre la cartera a origen (correspondiente al ejercicio anterior) y la cartera final (del ejercicio en curso), el impacto por tipo de cambio de las adjudicaciones realizadas en el pasado en moneda distinta al euro, las rescisiones (se da si hay finalización anticipada de un control), o los movimientos por cambio de perímetro, tal y como se muestra en las tablas al final del presente documento.
- **Explicación del uso:** La Dirección cree que la cartera es un indicador útil respecto a los ingresos futuros de la compañía, ya que la cartera para una obra determinada será la venta final de dicha obra menos la obra ejecutada neta a origen.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la cartera es el mismo que el año anterior.

VARIACIÓN DEL FONDO DE MANIOBRA

- **Definición:** es la medida que explica la conciliación entre el RBE y el flujo de caja operativo antes de impuestos. Proviene de la parte del resultado bruto no convertible en efectivo principalmente por cambios en el saldo de deudores y deudas comerciales.
- **Reconciliación:** en la Nota 5.3 Flujo de caja de las Cuentas Anuales Consolidadas, la compañía proporciona una reconciliación entre la variación del capital circulante recogido en el Balance (ver descripción en Sección 4 Capital Circulante de las Cuentas Anuales Consolidadas) y la variación del fondo de maniobra mostrado en el Estado de Flujos de Caja.
- **Explicación del uso:** la variación del fondo de maniobra refleja la capacidad de la compañía para convertir el Resultado bruto de explotación antes de impuestos en caja. Es el resultado de las actividades de la compañía relacionadas con la gestión de existencias, cobro de clientes y pagos a proveedores. Es útil para usuarios e inversores porque permite medir tanto la eficiencia como la situación financiera a corto plazo de la compañía.

- **Comparativas:** la compañía presenta comparables de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la variación del fondo de maniobra es el mismo que el año anterior.

RETORNO TOTAL PARA EL ACCIONISTA

- **Definición:** es la suma de los dividendos recibidos por el accionista, la revalorización/depreciación de las acciones y otros pagos como entrega de acciones o planes de recompra.
- **Reconciliación:** el retorno total para el accionista se presenta en la sección de la acción del apartado 1.1. del Informe de Gestión. No hay ninguna medida financiera comparable en NIIF.
- **Explicación del uso:** es un indicador financiero utilizado por inversores y analistas financieros, para evaluar el rendimiento que los accionistas han recibido a lo largo del año a cambio de su aportación en capital de la empresa.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular el retorno al accionista es el mismo que el año anterior.

INVERSIÓN GESTIONADA

- **Definición:** la inversión gestionada se presenta en la sección de Autopistas dentro del apartado 1.2. del Informe de Gestión. Durante la fase de construcción es el valor total de la inversión a realizar. Durante la fase de explotación, este importe se incrementa por la inversión adicional. Los proyectos se incluyen una vez firmado el contrato con la Administración correspondiente (cierre comercial), fecha en la que se dispone normalmente de unas condiciones de financiación provisionales que se confirman con posterioridad tras el cierre financiero. Para todos los proyectos, incluyendo los que se integran por puesta en equivalencia, se considera el 100% de inversión, con independencia de la participación de Ferrovial. Los proyectos se excluyen con criterios homogéneos a la salida del perímetro de consolidación.
- **Reconciliación:** La inversión gestionada a cierre de diciembre de 2021 asciende aproximadamente a 22,4 miles de millones de euros (20,8 miles de millones de euros en 2020), y comprende 26 concesiones en 9 países. El desglose de la inversión gestionada por tipo de activo es la siguiente:
 - Proyectos modelo Activo Intangible CINIIF 12 (en explotación), 11.056 millones de euros (7.133 millones de euros a 31 de diciembre de 2020). La inversión gestionada corresponde con el saldo de inversión bruta en estos proyectos incluida en la tabla del apartado 3.3.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas excepto por los compromisos futuros de inversión y ajustes de valor razonable: 10.527 millones de euros de I-66, NTE, NTE35W, LBJ e I-77 incluidos en Autopistas USA (5.553 millones de euros en 2020). Adicionalmente se incluyen 713 millones de euros en España (principalmente Autema) y 391 millones de euros de Azores, incluidos en Resto Autopistas.

- Proyectos modelo Activo Intangible CINIIF 12 (en construcción), no existe actualmente ningún proyecto.
- Proyectos modelo Cuenta a Cobrar CINIIF 12: no existe actualmente ningún proyecto.
- Consolidación por puesta en equivalencia, 11.130 millones de euros (13.625 millones de euros a 31 de diciembre 2020). Incluye proyectos tanto en explotación como en construcción que se integran por puesta en equivalencia, como 407ETR y Extensiones 4.582 millones de euros de inversión gestionada al 100% (4.182 millones de euros a 31 de diciembre 2020). En el estado consolidado de situación financiera estos proyectos se integran en el epígrafe de Inversiones en asociadas, por lo que no es posible conciliar la inversión con el saldo de balance.
- **Explicación del uso:** es un dato utilizado por la Dirección para indicar el tamaño de la cartera de activos que gestiona.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.
- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular la inversión gestionada es el mismo que el año anterior.

RESULTADOS PROPORCIONALES

- **Definición:** los resultados proporcionales de Ferrovial se calculan de la siguiente manera:
 - Divisiones de infraestructuras (Autopistas y Aeropuertos): los resultados proporcionales de los proyectos de infraestructuras se calculan como la contribución a los resultados consolidados en función del porcentaje de participación que ostenta Ferrovial en dichos proyectos, independientemente del criterio de consolidación utilizado.
 - Resto de divisiones: los resultados proporcionales incluyen las mismas cifras que la cuenta de resultados consolidada, por considerarse que la diferencia de aplicar el método de consolidación proporcional no sería relevante.

Esta información se prepara para las ventas y para el resultado bruto de explotación.

- **Reconciliación:** la reconciliación entre las cifras totales y las cifras proporcionales viene desglosada en el Anexo proporcionado en la web.
- **Explicación del uso:** los resultados proporcionales pueden resultar útiles para inversores y analistas financieros con el objeto de entender cuál es el peso real de las diferentes divisiones del grupo en los resultados operativos del mismo, especialmente teniendo en cuenta el peso que tienen en el valor del grupo determinados activos consolidados por puesta en equivalencia como la autopista 407 ETR en Toronto y el aeropuerto de Heathrow. Es un indicador que presentan otros competidores con participaciones significativas en proyectos de infraestructura consolidados por puesta en equivalencia.
- **Comparativas:** la compañía presenta comparativas de años anteriores.

- **Coherencia:** el criterio utilizado para calcular los resultados proporcionales es el mismo que el año anterior.

IMPACTO COVID-19

- **Definición:** El impacto de la COVID-19 en los negocios de Ferrovial se ha estimado teniendo en cuenta las siguientes premisas para cada una de ellas:
 - Negocios de Infraestructuras (Autopistas y Aeropuertos). El impacto de la COVID-19 se ha estimado con la caída del tráfico resultante de comparar los volúmenes del presente ejercicio con los del mismo periodo del año 2019 (pre-pandemia). En términos de flujo de caja, se ha considerado como la reducción de dividendos de proyectos de infraestructuras, al compararlos con los recibidos en el año 2019 (pre-pandemia).
 - Divisiones de Construcción y Servicios. Las actividades realizadas por Construcción y Servicios apenas se han visto afectadas por la pandemia durante el 2021.
- **Reconciliación:** se ha incluido un desglose de los impactos en los negocios de infraestructuras en la nota 1.2 de las Cuentas Anuales Consolidadas.
- **Explicación del uso:** Ferrovial incluye el impacto de la COVID-19 para proporcionar una medición más fiable de la rentabilidad recurrente de sus negocios de infraestructuras, teniendo en cuenta que esta se encuentra afectada por el impacto no recurrente directamente relacionado con la pandemia.
- **Comparativas:** Al igual que en el año 2020, la comparativa se realiza frente al ejercicio 2019 (pre-pandemia).
- **Coherencia:** El criterio utilizado para calcular el impacto del Covid-19 en los negocios de infraestructuras es coherente con el del año anterior. En las divisiones de Construcción y Servicios no se ha realizado dicho cálculo al no haberse visto apenas afectadas.

Gestión de la sostenibilidad

Ferrovial entiende la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa (RC) como un compromiso voluntario pero imprescindible para participar en el desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades donde opera. La Política de RC se fundamenta en los principios del Pacto Mundial y en acuerdos y resoluciones internacionalmente aceptados relacionadas con la materia. Corresponde al Consejo de Administración de Ferrovial velar por que se cumplan estos principios que voluntariamente ha asumido la compañía. La política está disponible en www.ferrovial.com.

El contenido del presente documento constituye un informe en sí mismo de la Política de Sostenibilidad. Este ofrece a sus grupos de interés datos pormenorizados sobre los instrumentos de apoyo de la política para hacer efectivo su cumplimiento; la Estrategia de Sostenibilidad, formulada en el Plan Estratégico de Sostenibilidad; y las prácticas concretas en materia de sostenibilidad y RC, que se mencionan en sus apartados correspondientes.

COMITÉ

El Comité de Sostenibilidad lo preside el Director de Sostenibilidad y está compuesto por representantes de las áreas de negocio (Autopistas, Aeropuertos, Construcción, Infraestructuras Energéticas y Movilidad) y de las áreas corporativas (Recursos Humanos, Secretaría General, Seguridad y Salud Laboral, Riesgos e Innovación, Responsabilidad Social Corporativa, Estrategia y Relación con Inversores). Con carácter anual, el presidente del comité reporta al Consejo de Administración.

El Comité de Sostenibilidad constituye el nexo entre las áreas de negocio y la corporación con la Alta Dirección, informando sobre los avances y resultados, y proponiendo acciones hacia el Comité de Dirección, así como transmitiendo hacia el resto de la compañía la aprobación de las propuestas y resultados.

El objetivo principal de este comité es definir el Plan Estratégico de Sostenibilidad y velar por su seguimiento. Sus funciones se pueden resumir en las siguientes:

- Diseñar, actualizar y, en su caso, mejorar la Estrategia de Sostenibilidad.
- Supervisar y evaluar el desempeño de la compañía en el ámbito de la sostenibilidad a partir de indicadores y planes de acción establecidos.
- Proponer grupos de trabajo sobre asuntos específicos.
- Compartir buenas prácticas de cada una de las áreas en asuntos de sostenibilidad.
- Proporcionar información para divulgar sobre sostenibilidad (tanto interna como externa).
- Analizar y evaluar las tendencias de sostenibilidad, así como los nuevos riesgos y oportunidades de negocio.

PLAN ESTRATÉGICO

El Plan Estratégico es la herramienta indispensable para garantizar que la RC y la sostenibilidad son efectivas en el cumplimiento de su misión y contribuye al desarrollo del negocio, la generación de confianza entre sus grupos de interés y el cumplimiento de los objetivos en el medio y largo plazo.

El Comité de Sostenibilidad ha impulsado el nuevo Plan, *Sustainability Strategy 2030*, elaborado teniendo en cuenta las principales macro tendencias globales, el entorno regulatorio y normativo (Agenda 2030 de Naciones Unidas, Cambio Climático y el *European Green Deal*), los principales marcos en materia económico-financiera (*Task Force on Climate-Related Disclosures* (TCFD), *Taxonomy* y el Plan europeo *Next Generation*), los retos de carácter social (nueva agenda urbana, nuevos hábitos de movilidad, efectos post-COVID como el teletrabajo así como el incremento del e-commerce), factores tecnológicos (transición energética y la digitalización), factores medioambientales (cambio climático, escasez del recurso hídrico, pérdida de la biodiversidad o la salud pública), los requerimientos de inversores ESG, los principales marcos de reporting (*Global Reporting Initiative*, *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) y el TCFD, así como informes de tendencias en RC de diversas instituciones de prestigio. Además, el Plan ha sido certificado por AENOR por su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Cuenta con áreas de actuación y objetivos concretos para cada año de vigencia, alineados con la estrategia de negocio, el plan Horizon 24, y abarca la cadena de valor de Ferrovial, desde los clientes a los proveedores. Las iniciativas se agrupan en torno a seis macro tendencias globales que terminarán condicionando irrevocablemente el negocio de cualquier compañía y que, a través de este plan, Ferrovial pretende abordar. Son las siguientes:

- Estrategia de Cambio Climático 2030, Plan de descarbonización.
- Huella hídrica.
- Capital natural.
- Economía circular.
- Movilidad sostenible.
- Inversión en la comunidad e impacto social.
- Innovación alineada con la sostenibilidad.
- Buen gobierno y ética empresarial.
- Recursos Humanos.
- Seguridad y salud.
- Alianzas.

Cada año se realiza un seguimiento del grado de cumplimiento de los objetivos propuestos de contribución a los ODS. La senda de desempeño anual se cumple en todos los objetivos y en aquellos que no se han conseguido se establecen planes de remediación oportunos. El área de Gobierno y ética, pese a obtener porcentajes de formación en anticorrupción por encima del 80% de los empleados, se había fijado un objetivo del 100%. Para su consecución, se han desplegado los cursos de repesca oportunos.



Los resultados totales del grado de cumplimiento de 2021 se reflejan en el gráfico siguiente:



ÍNDICES

Ferrovial es periódicamente evaluada por analistas que tienen en cuenta el desempeño ESG de la compañía. En 2021 la compañía formó parte de los principales índices de sostenibilidad:

- *Dow Jones Sustainability Index (DJSI)*: Ferrovial es miembro de este índice selectivo durante los últimos 20 años. Recientemente ha recibido la distinción *Silver* en el *Sustainability Yearbook 2022*.
- *FTSE4Good*: la compañía forma parte de este índice en sus últimas 18 ediciones.
- *CDP (Carbon Disclosure Project)*: máxima calificación "A" por su compromiso en la lucha contra el cambio climático y "B" en CDP Water.
- *MSCI*: calificación "A".
- *SUSTAINALYTICS*: en febrero de 2022, Ferrovial, S.A. recibió una 25,8 puntos en el *ESG Risk Rating* y fue evaluada por Sustainalytics como compañía de riesgo medio de experimentar impactos financieros materiales por factores ESG. Además, Ferrovial, S.A. recibió una calificación "*Top-Rated*" dentro del sector de la Construcción e Ingeniería, situándose en el 7% de las empresas mejor valoradas por Sustainalytics.
- *VIGEO*: miembro de los selectivos *Euronext-Vigeo Eurozone 120* y *Europe 120*.
- *STOXX*: la compañía forma parte de este índice por séptimo año consecutivo
- *ISS ESG*: categoría Prime.
- *GRESB*: 87 puntos, A.

Principios de Reporte

PERÍMETRO DE LA INFORMACIÓN

Ferrovial está constituida por la sociedad cabecera, Ferrovial S.A. y sus sociedades dependientes. Para obtener una información detallada de las compañías incluidas se puede consultar el perímetro en las Cuentas Anuales Consolidadas.

Durante 2021 se han producido operaciones que han supuesto cambios en el perímetro por la adquisición de compañías, adjudicación de nuevos contratos o inicio de nuevos negocios. También se han producido reestructuraciones de sociedades. Destaca la venta de la división de Medio Ambiente de Ferrovial Servicios en España y Portugal a PreZero por un importe de 1.133 millones de euros. Para más información consultar páginas 48-76 de Evolución de los Negocios.

PROCESO DE CONSOLIDACIÓN

Para el reporte se incluyen todas aquellas empresas en las que Ferrovial tiene el control económico, entendiéndose por ello una participación superior al 50%. En estos casos, se reporta el 100% de la información. El listado de empresas dependientes y asociadas puede consultarse en el Anexo II de las Cuentas Anuales Consolidadas, páginas 281 – 295. Aunque el negocio de Servicios se trata como una actividad clasificada como discontinuada desde el punto de vista financiero al estar disponible para la venta, para dar cumplimiento a los requerimientos de la ley 11/2018 de información no financiera sí incluye en su perímetro esta división, ofreciendo una visión completa de todos los aspectos e impactos del negocio. Por ello, en los casos en que se considere material se desagregarán datos de la división de Servicios.

Asimismo, siguiendo con las indicaciones de la Guía GRI *Sustainability Reporting Standards*, Ferrovial aporta información de los indicadores y aspectos materiales de “fuera de la organización”, cuando estos datos presentan la suficiente calidad, y siempre de forma separada. Ferrovial considera que los impactos más relevantes son los relativos a la autopista 407 ETR en Canadá y los aeropuertos en Reino Unido, entidades en las que su participación en el accionariado no alcanza el 50%. Algunos indicadores de interés asociados a estos activos son los referentes a las emisiones indirectas (scope 3), satisfacción de usuarios, o número de pasajeros que transitan por los aeropuertos.

TRAZABILIDAD

Ferrovial garantiza la trazabilidad de la información relativa al ámbito de la Responsabilidad Corporativa gracias a un sistema de *reporting*, con el que cuenta desde 2007, que permite obtener información detallada hasta el nivel de sociedad, facilitando consolidaciones parciales por geografías o negocios. En 2021 se ha realizado una profunda revisión de la información solicitada para adecuar el sistema a los requerimientos de información de los diferentes grupos de interés de la compañía y las recomendaciones del auditor externo e interno. El software empleado ha facilitado a las direcciones corporativas llevar

a cabo la recogida trimestral de información para la gestión y reporte interno a la Alta Dirección.

En 2021, el sistema de *reporting* permitió la recogida de 640 indicadores cuantitativos y cualitativos, en 108 sociedades, gracias a la colaboración de más de 200 usuarios.

REFORMULACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Durante 2021 se han producido una serie de cambios en el perímetro de sociedades que pueden afectar la comparabilidad de los datos contenidos en el Informe, aunque estos no son especialmente relevantes en comparación con el conjunto de la compañía. Con objeto de garantizar la máxima transparencia y comparabilidad de los datos, en el propio cuerpo del informe se indica cuando algún indicador de años anteriores se ha modificado o presenta cambios significativos que afectan a la comparabilidad de la información. El Informe tiene en cuenta la mayoría de los requerimientos sobre el Estado de Información no Financiera realizado de la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

GRUPOS DE INTERÉS

Ferrovial está comprometida con la transparencia en la información al mercado, a través de una mejora continua de los cauces de comunicación con todos sus grupos de interés, sobre la base de una información corporativa innovadora que, además de los aspectos financieros, tenga en cuenta las variables medioambiental y social.

La compañía considera grupos de interés (partes interesadas o *stakeholders*) a aquellos individuos o grupos sociales con un interés legítimo, que se ven afectados por las actuaciones presentes o futuras de la empresa. Esta definición incluye tanto a los grupos de interés que forman parte de la cadena de valor de la compañía (accionistas, empleados, inversores, clientes y proveedores), considerados como socios en el desarrollo de los negocios, como a los externos (Administraciones, Gobiernos, medios de comunicación, analistas, sector empresarial, sindicatos, tercer sector y sociedad en general), comenzando por las comunidades locales en las que la compañía desarrolla sus actividades.

Esta relación es dinámica puesto que el entorno cambia de forma cada vez más rápida. El negocio de Ferrovial depende en gran medida de las relaciones con las Administraciones Públicas de los países en que opera. Ferrovial ostenta cargos de decisión en organismos impulsores de la Responsabilidad Corporativa a nivel nacional e internacional como Fundación SERES, Forética, Red Española del Pacto Mundial, Comisión de RSC de la CEO o Asociación Española para la Calidad (AEC). En 2021, Ferrovial ha ostentado la presidencia del Grupo Español de Crecimiento Verde y el Consejero Delegado de Ferrovial ha empezado a formar parte del Comité Ejecutivo de Fundación Seres. Asimismo, la compañía colabora con otros organismos impulsores de la sostenibilidad en



Puente de la Concordia, Madrid, España.

diferentes ámbitos, como *Green Building Council (GBCe)*, *Climate-KIC*, *Corporate Leaders Group*, Pacto por la Economía Circular, *EU Green Growth Group*, Fundación Empresa y Clima, *We Mean Business* o *European Climate Pact*.

Ferrovial se caracteriza por una absoluta neutralidad política, desarrollando sus actividades tanto para Administraciones Públicas como para clientes privados en los países donde opera. La compañía no realiza contribuciones económicas o en especie a partidos políticos o a candidatos electorales. Sin embargo, Ferrovial forma parte de organizaciones de representación empresarial o de fundaciones para el intercambio comercial entre países vinculadas al desarrollo de su actividad o al área geográfica en la que opera. A través de su presencia y colaboración con estas organizaciones, la compañía aspira a contribuir al progreso y al desarrollo de todos aquellos campos de acción en los que está presente. Entre estas contribuciones destaca la realizada a la Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras (SEOPAN) o el *World Economic Forum*.

	2019	2020	2021
Actividades de lobby o asociaciones sectoriales	761.440	833.976	1.635.430
Asociaciones comerciales	173.933	99.785	154.875
Contribución total	935.372	933.761	1.790.305

La consideración por parte de Ferrovial de los principios relacionados con el contenido del Informe se desarrolla en el apartado específico sobre la materialidad. Para más información sobre las normas AA1000, GRI y SASB, consultar páginas 160-168.

ASUNTOS MATERIALES

Para Ferrovial se consideran asuntos relevantes todos aquellos que pueden ejercer una influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, afectando la capacidad de satisfacer sus necesidades presentes sin comprometer a las generaciones futuras.

La compañía ha establecido un proceso bienal de realización de su estudio de materialidad cuya última edición tuvo lugar en 2020.

En su fase de análisis se consideraron los requerimientos de marcos de *reporting* como GRI y SASB, *World Economic Forum*, consultas de inversores socialmente responsables e índices de sostenibilidad, informes sectoriales relevantes, así como informes específicos sobre la COVID-19 elaboradas por consultoras de prestigio.

Asimismo, se realizó una encuesta *online* a directivos de Ferrovial así como a representantes de los distintos grupos de interés en las principales geografías en las que opera la compañía. En 2021, partiendo de la base del año anterior, se han analizado los asuntos que han resultado más relevantes para la compañía y sus grupos de interés durante el ejercicio. De este modo el Informe ofrece una visión equilibrada y objetiva de aquellos temas que por su naturaleza han afectado a la compañía de manera significativa.

Taxonomía Europea

INTRODUCCIÓN

El 22 de junio de 2020 se publicó el Reglamento (UE) 2020/852 de la Unión Europea para facilitar la reorientación de los flujos de capital hacia actividades más sostenibles. Se pretende responder a iniciativas como el Pacto Verde, el Acuerdo de París o los Objetivos de Desarrollo Sostenible, contribuyendo a la transformación del modelo económico actual hacia uno neutro en carbono.

El reglamento insta una taxonomía, basada en la ciencia, y seis objetivos ambientales a los cuales dichas actividades podrían contribuir. La implementación de la “Taxonomía Ambiental Europea” se aplicará de forma gradual y se le sumará una específica para evaluar la contribución a los objetivos sociales.

Durante diciembre de 2021 se publicaron los desarrollos normativos complementarios. El Reglamento delegado (RD) (UE) 2021/2139 establece los criterios técnicos para considerar que una actividad económica contribuye a la mitigación o a la adaptación al cambio climático y determina si no causa un perjuicio significativo (economía circular, recursos hídricos y marinos, prevención y control de la contaminación y biodiversidad). El RD (UE) 2021/2178 especifica el contenido, la presentación de la información y la metodología que deben divulgar las empresas sujetas a los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE.

En este contexto, se distinguen los siguientes conceptos:

- **Elegible:** referido a las actividades con potencial de alineamiento incluidas en el (RD) (UE) 2021/2139 Anexo I (mitigación) y Anexo II (adaptación).
- **No Elegible:** referido a las actividades no incluidas en el (RD) (UE) 2021/2139, ya sea por:
 - Generar un impacto negativo muy significativo en el cambio climático,
 - No tener una contribución sustancial en la mitigación y adaptación al cambio climático,
 - Integración en futuros desarrollos, revisiones de la taxonomía de la UE, o aprobaciones por parte del Parlamento y Consejo Europeo. Es el caso del acto delegado complementario de energía nuclear y gas, que pasará un periodo de escrutinio.
- **Elegibles alineadas:** referido a actividades elegibles que cumplen con los criterios técnicos de selección (CTS) del objetivo medioambiental, garantizan que no perjudican de manera significativa al resto de los objetivos (DNSH) y que se realizan de conformidad con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y con los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos (Salvaguardas Sociales).

- **Elegibles no alineadas:** actividades elegibles que no cumplen con las fases de análisis de alineamiento (CTS, DNSH y Salvaguardas).

Según lo dispuesto en el RD (UE) 2021/2178, para el año 2022, se requiere reportar el porcentaje de INCN (Importe Neto de la Cifra de Negocio), CapEX (“*capital expenditure*”) y OpEX (“*operation expenditure*”), de las actividades de la empresa que son elegibles y no elegibles con información del ejercicio 2021.

POSICIÓN DE FERROVIAL

Según datos de la Comisión Europea, el sector del transporte es responsable de aproximadamente el 23% de las emisiones directas de gases de efecto invernadero, las actividades de construcción de edificios y promoción inmobiliaria consumen el 40 % de la energía y el 36 % de las emisiones de carbono. El suministro de agua, saneamiento, tratamiento de residuos y descontaminación contribuyen a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero^[1].

Ante esta situación, las nuevas infraestructuras sostenibles se hacen más necesarias, por lo que el papel de Ferrovial es clave. La Taxonomía refuerza el Plan Estratégico Horizon 24 centrado en el desarrollo, construcción y operación de infraestructuras sostenibles, así como en la movilidad, gestión de aguas y electrificación.

Las actividades de Ferrovial en construcción, gestión de autopistas, aeropuertos, infraestructuras energéticas y de movilidad suponen una respuesta para la consecución de los objetivos establecidos por la UE. La compañía dispone de la experiencia y capacidades para desarrollar infraestructuras sostenibles que faciliten el transporte hipocarbónico, solucionen la congestión urbana y ofrezcan alternativas de movilidad más innovadoras y limpias.

Ferrovial está incorporando soluciones de digitalización junto a unos compromisos de descarbonización, que coinciden con la búsqueda de la seguridad en el trayecto y la fiabilidad de los tiempos de desplazamiento.

PROCEDIMIENTO DE FERROVIAL

Para asegurar la rigurosidad y calidad de la información, Ferrovial ha designado un modelo de gobierno de Taxonomía formado por las direcciones Económica-Financiera, Comunicación y Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad. Además, ha contado con la colaboración de las distintas áreas de negocio.

La compañía ha centrado el proceso de reporte en la identificación de actividades económicas elegibles y no elegibles, teniendo en cuenta todas las Sociedades en las que tiene el control económico, entendiendo por ello una participación superior al 50%. En estos casos, se reporta el 100% de la información. En relación con las

sociedades vendidas durante el ejercicio de 2021, éstas quedarían fuera del alcance del análisis al trabajar con datos consolidados a cierre de año^[2].

Si bien Ferrovial desarrolla actividades que podrían contribuir al objetivo de adaptación al cambio climático, el análisis realizado ha considerado únicamente el objetivo de mitigación del cambio climático, evitando de esta forma la doble contabilidad en el cálculo de los indicadores financieros.

Debido a la atomización de la compañía, para determinar la elegibilidad de las actividades de forma exhaustiva el análisis se ha realizado a nivel de unidad mínima de gestión (contratos) de las Sociedades que consolidan en Grupo. En este sentido, las áreas financieras y de sostenibilidad de las distintas sociedades del Grupo han asignado el porcentaje de INCN, CapEX y OpEX que coincide con la descripción de las actividades listadas en el RD de clima en base a la tipología de contratos, obras o servicios^[3]. Para evitar el computo de operaciones intercompany dichos % han sido aplicados sobre las cifras contables consolidadas de las sociedades objeto del análisis.

A la hora de realizar el análisis de elegibilidad de las actividades económicas desarrolladas por Ferrovial se destacan las siguientes consideraciones y asunciones sobre los descriptivos de las actividades elegibles incluidas en la Taxonomía más relevantes:

- **Infraestructuras que facilitan el transporte hipocarbónico:** construcción y explotación de las infraestructuras que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos (actividad 6.15), por vías navegables (actividad 6.16) e infraestructuras aeroportuarias hipocarbónicas (actividad 6.17) atendiendo a lo siguiente:
 - Definición de “actividad elegible” que proporciona el Reglamento de Taxonomía, estando estas actividades incluidas en los descriptivos de las actividades del Anexo I de mitigación independientemente de si cumplen alguno o todos los criterios técnicos de selección. En este sentido, se considera, que la construcción de una carretera, autopista o cualquier otra infraestructura asociada (puentes o túneles) que facilite el transporte de vehículos de cero emisiones debería de poder ser considerada como elegible, independientemente del grado de alineamiento o cumplimiento con los criterios de selección que pueda tener en un futuro dicha actividad. Añadido al factor de que el transporte de vehículos de cero emisiones actual no sería posible sin una carretera o autopista que habilite su circulación. La consiguiente consideración de actividad elegible permitiría a las infraestructuras dedicadas a dicho fin, ser susceptibles de incrementar su alineamiento en la medida que se vaya potenciando la movilidad sostenible mediante

estrategias o paquetes específicos como el “Fit for 55”.

- Así mismo, este argumento se refuerza con el Q&A interpretativo publicado por la Comisión Europea el pasado 2 de febrero de 2022. En su **pregunta 9** se establece que la elegibilidad no depende del cumplimiento de los criterios técnicos de selección, sino sobre la base de la descripción de la actividad y su potencial de alineamiento. Los calificativos, como “hipocarbónico” sólo debe tenerse en cuenta a los efectos de determinar el cumplimiento de los criterios técnicos de selección durante el análisis de alineamiento y, por lo tanto, no son pertinentes para informar sobre la elegibilidad.
- **Construcción de edificios y promoción inmobiliaria:** en donde para las actividades de construcción de nuevos edificios residenciales y no residenciales (actividad 7.1) y renovación de edificios existentes (actividad 7.2) se han descartado aquellas obras destinadas a la construcción o renovación de edificios dedicados al almacenamiento de combustible fósil o edificaciones industriales con fines petroquímicos o de refino de combustibles.
- **Suministro de agua, saneamientos:** para las obras/servicios relacionadas con la gestión o mantenimiento de ciclos integrales del agua que están relacionados con las actividades taxonómicas de construcción, ampliación y explotación / renovación de sistemas de captación, potabilización y distribución de aguas (actividad 5.1 / actividad 5.2), y la construcción, ampliación y explotación / renovación de los sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales (actividad 5.3 / actividad 5.4), se ha considerado como elegible, la actividad más relevante de la planta por criterio del negocio o por la actividad económica indicada contractualmente.

CÁLCULO Y RESULTADOS POR KPI ANALIZADO

Porcentaje de INCN:

- **Cálculo del numerador:** suma del producto resultante entre los % asociados a actividades taxonómicas con los valores de INCN consolidados de las sociedades analizadas.
- **Cálculo del denominador:** valor contable del INCN total de Ferrovial, en referencia a los ingresos totales de explotación de la nota 2.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas.

Porcentaje de CapEX:

- **Cálculo del numerador:** suma del producto resultante entre los % asociados a actividades taxonómicas con los valores de CapEX asociados a las sociedades analizadas que han incluido las inversiones en activos fijos que estén relacionados con activos o procesos asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía.

[1] Reglamento delegado (UE) 2021/2139, párrafos 32, 33 y 36.

[2] El listado de empresas dependientes y asociadas puede consultarse en el Anexo II de las Cuentas Anuales Consolidadas.

[3] El ejercicio de asignación de los porcentajes de elegibilidad de INCN, CapEX y OpEX ha sido realizado con los datos de cierre de la compañía al tercer trimestre de 2021 extrapolando posteriormente a cierre del ejercicio 2021, analizando adicionalmente la elegibilidad de aquellas variaciones de perímetro y de cifras significativas producidas en el último trimestre.



- **Cálculo del denominador:** se ha calculado como el CapEX total de las sociedades de Ferrovial dentro del alcance del análisis, que incluye las adiciones de activos tangibles e intangibles durante el ejercicio antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, excluyendo los cambios de valor razonable. Se incluirán también las adiciones a los activos tangibles e intangibles que resulten de combinaciones de negocios. Adiciones reflejadas en los estados financieros en las notas 3.2 Activos intangibles, 3.3 Inversiones en proyectos de Infraestructuras en concreto la 3.3.1 Activos modelo intangible, 3.4 Inmovilizado material y la 3.7 Derechos de uso por activos en arrendamiento y pasivos asociados. Asimismo, para el cálculo del CapEX únicamente se han considerado los costes contabilizados de acuerdo con las normas internacionales de información financiera (NIIF) adoptadas por el reglamento (CE) n.º 1126/2008:
 - NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);
 - NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);
 - NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

Porcentaje de OpEX:

El artículo 8, apartado 2, letra b), del Reglamento (UE) 2020/852 limita el cálculo del OpEX a los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades, y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Adicionalmente, las empresas no financieras que apliquen PCGA nacionales y no capitalicen activos por derecho de uso incluirán los costes de arrendamiento en los OpEX.

Cuando los gastos operativos no sean materiales para el modelo de negocio de las empresas no financieras, la norma permite no reportar los costes directos no capitalizados referenciados anteriormente, si se analiza y se explica la falta de materialidad de los gastos operativos en su modelo de negocio.

Ferrovial ha procedido al cálculo comparativo de sus costes operativos totales y los gastos “taxonómicos”. Del total de costes operativos totales del ejercicio 2021 (6.182,6 millones de euros), el denominador del OpEX, tal y como se especifica en el Reglamento, representa un 5,5% (342,8 millones de euros), por lo que se ha considerado inmaterial para su reporte. Para el cálculo del denominador del OpEX, se han tenido en cuenta todos los costes directos a nivel de grupo en relación con el mantenimiento y las reparaciones del inmovilizado material, así como los costes de arrendamientos a corto plazo, no obstante, debido a las limitaciones actuales de la contabilidad interna de la compañía, no ha sido posible extraer los costes referenciados anteriormente con “otros gastos” directos relacionados con el mantenimiento diario del inmovilizado material, por lo que han sido excluidos del cálculo del denominador.

A continuación, se muestran los datos de elegibilidad para Ferrovial correspondientes al ejercicio 2021. Cabe destacar que derivado del avance de las posiciones sectoriales, guías de implementación, y la futura publicación del resto de objetivos ambientales podrían llegar a modificar las asunciones y consideraciones adoptadas en cuanto a la interpretación de los criterios que pudieran impactar en los datos presentados. En este supuesto, Ferrovial reexpresará la información del ejercicio 2021 con base a las actualizaciones surgidas.

Este primer año de reporte de Taxonomía se considera un año de transición que sienta las bases del Grupo Ferrovial para preparar la actividad elegible y alineada durante el año fiscal 2022.

Clasificación de las actividades de Ferrovial según la Taxonomía	INCN	CapEx	Actividad de Ferrovial dentro de la Cadena de Valor de la Actividad Taxonómica
A. - Actividades elegibles según la Taxonomía	89,32%	84,57%	
4 - Energía:	2,33%	10,45%	
4.1 Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	0,12%	4,66%	• Construcción y mantenimiento de instalaciones necesarias para la generación de energía eléctrica a partir de energías renovables
4.2 Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	0,00%	0,00%	
4.3 Generación de electricidad a partir de energía eólica	0,34%	0,01%	• Construcción y explotación de líneas de transmisión de electricidad
4.5 Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	1,51%	0,05%	
4.9 Transporte y distribución de electricidad	0,35%	5,65%	• Cogeneración de calor y electricidad a partir de biogás producido en las estaciones depuradoras de aguas residuales
4.15 Distribución de calefacción urbana / refrigeración urbana	0,00%	0,08%	
4.20 Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía	0,01%	0,00%	
5 - Suministro de agua, ACT.Saneamiento, Gestión Residuos y Descontaminación	8,74%	6,08%	
5.1 Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	1,85%	0,00%	• Construcción, mantenimiento y explotación de sistemas de captación, depuración (potabilizadoras y desaladoras), redes de distribución de agua, sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales
5.2 Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	0,09%	0,00%	
5.3 Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	4,09%	0,00%	• Recogida y transporte de residuos no peligrosos
5.4 Renovación de la recogida y el tratamiento de aguas residuales	0,01%	0,00%	• Compostaje de biorresiduos
5.5 Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	1,93%	6,08%	• Valorización de materiales no peligrosos
5.8 Compostaje de biorresiduos	0,07%	0,00%	
5.9 Valorización de materiales de residuos no peligrosos	0,69%	0,00%	
5.10 Captura y utilización de gases de vertedero	0,01%	0,00%	
6 - Transporte	65,86%	67,31%	
6.13 Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	0,30%	0,00%	• Construcción y mantenimiento de infraestructuras para la movilidad personal, logística de la bicicleta, transporte ferroviario, por carretera, por vías navegables, infraestructuras aeroportuarias
6.14 Infraestructura para el transporte ferroviario	14,25%	7,70%	
6.15 Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	49,73%	57,01%	• Explotación de infraestructuras para el transporte por carretera
6.16 Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por vías navegables	0,40%	0,00%	
6.17 Infraestructura aeroportuaria hipocarbónica	1,18%	2,60%	
7 - Construcción de edificios y promoción inmobiliaria	12,13%	0,71%	
7.1 Construcción de edificios nuevos	10,32%	0,02%	
7.2 Renovación de edificios existentes	1,03%	0,01%	
7.3 Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	0,62%	0,01%	
7.4 Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de carga para vehículos eléctricos en edificios (y plazas de aparcamiento adjuntas a edificios)	0,00%	0,00%	• Construcción de edificios residenciales y no residenciales
7.5 Instalación, mantenimiento y reparación de instrumentos y dispositivos para medir, regular y controlar la eficiencia energética de los edificios	0,13%	0,67%	• Servicios energéticos
7.6 Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	0,03%	0,00%	
8 - Información y comunicación	0,26%	0,01%	
8.1 Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas	0,26%	0,01%	• Gestión de cobros en autopistas mediante el proceso de datos y actividades relacionadas
9 - Actividades profesionales, científicas y técnicas	0,00%	0,00%	
9.3 Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	0,00%	0,00%	• Servicios de auditoría y consultoría energética
B. - Actividades no elegibles según la Taxonomía	10,68%	15,43%	• Construcciones y mantenimiento relacionados con instalaciones de Gas Natural o Nuclear
			• Construcciones de almacenamiento para combustibles fósiles
			• Otras actividades de construcción y mantenimiento de actividades no elegibles
TOTAL (A+B)	100%	100%	

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Los contenidos de este Informe Anual Integrado están alineados con las recomendaciones del TCFD. Puede consultarse en este índice la ubicación de los contenidos sugeridos por la iniciativa:

CONTENIDOS		UBICACIÓN
GOBIERNO	Describir la visión general de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	Apartado Estrategia Climática (pág 92-93).
		Apartado Gobierno Corporativo (pág 120-123).
	Describir el papel de la dirección a la hora de evaluar y gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Capítulo de Riesgos (pág 110-114).
		Apartado Estrategia Climática (pág 92-93).
ESTRATEGIA	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	Capítulo Estrategia (pág 30-31).
		Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 92-93).
		Capítulo de Riesgos (pág 110-114).
	Describir el impacto que tienen los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios de la organización, la estrategia y la planificación financiera.	Apartado de Estrategia Climática (pág 92-93) y en cada uno de los apartados relacionados cada una de las divisiones de Ferrovial (pág 32-43).
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes situaciones climáticas futuras entre las que se incluye una situación de 2 °C o menos.	Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 92-93).
RIESGOS	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar riesgos relacionados con el clima.	Capítulo de Riesgos (pág 110-114).
		Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 92-93).
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Capítulo de Riesgos (pág 110-114).
		Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 92-93).
	Describir cómo se integran los procesos para la identificación, la evaluación y la gestión de riesgos relacionados con el clima con la gestión general de riesgos de la organización.	Capítulo de Riesgos (pág 110-114).
MÉTRICAS	Describir las métricas que utiliza la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el proceso de gestión de riesgos.	Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 92-93).
	Desglosar las emisiones de GEI, Scope 1, Scope 2 y, si se considera apropiado, las Scope 3, y los riesgos asociados.	Capítulo de Riesgos (pág 110-114).
		Apartado riesgos y oportunidades relacionados con cambio climático (pág 92-93).
		Capítulo de Medio Ambiente (pág 91).
		Anexo de indicadores GRI Standards (pág 169).
	Describir los objetivos que maneja la organización para gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento respecto a esos objetivos.	Capítulo de Medio Ambiente (pág 92-94).

Cuadro de mando

Accionistas	2019	2020	2021
Ingresos (M€)	6.054	6.532	6.778
Flujo operaciones excluidas concesionarias (M€)	810	839	607
Dividendos recibidos (M€) ¹	520	377	469
Empleados	2019	2020	2021
Plantilla a cierre	89.968	80.119	63.070
Índice de rotación media total (%)	13,23 %	17,58 %	24,37 %
Índice de frecuencia	10,3	9,2	8,8
Índice de gravedad	0,25	0,26	0,28
Clientes	2019	2020	2021
Cartera por línea de negocio (M€)	-	19.318	20.550
-Servicios	-	8.293	8.373
-Construcción	-	11.025	12.177
Inversión en I+D (M€)	45	52	60
% satisfacción usuario Managed Lanes (NTE y LBJ)	77 %	70-80%	70-80%
Experiencia pasajero HAH (Escala 1-5)	4,17	4,18	4,23
Actividad certificada ISO 9001	86 %	89 %	87 %
Sociedad	2019	2020	2021
Renovación presencia en Índices de sostenibilidad: DJSI, Vigeo FTSE4Good, Sustainalytics, STOXX, ISS ESG, CDP	Sí	Sí	Sí
Intensidad de carbono: reducción de las emisiones de GEI con respecto al año base (2009) ²	59 %	56 %	58 %
Beneficiarios en agua potable y saneamiento ³	223.314	229.639	238.869
Impuestos (M€) ⁴	2.087	1.785	1.810

(1) En dividendo flexible y recompra de acciones.

(2) Scope 1 & 2 con respecto al año base 2009.

(3) Dato acumulado desde el año 2008 (31 proyectos realizados en Colombia, Perú, México, Tanzania, Etiopía, Uganda y Ghana).

(4) Impuestos soportados, pagados y recaudados (criterio de caja).

Contenidos del estado de información no financiera

Contenido de la Ley 11/2018			Estándar GRI*	Ubicación / información adicional
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-2, 102-4, 102-6, 102-7, 102-15	Capítulo Ferroviario en dos minutos (Pág 14-24). Capítulo Estrategia y creación de valor. (Pág 30-32)
	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	103-2 c) i	Capítulo Integridad. (Pág 88-89)
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	102-11, 102-15, 102-30, 201-2.	Capítulo Riesgos. (Pág 110-113)
Información sobre cuestiones medioambientales	Contaminación	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	102-15, 102-29, 102-31	Capítulo Medio Ambiente, (Pág 92-94) y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 307)
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	102-11, 102-29 y 102-30	Capítulo Calidad. (Pág 86-87)
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	102-29	Actualmente 346 personas (372 en 2020) trabajan en los diferentes departamentos de Calidad y Medio Ambiente de Ferroviario y sus filiales, lo que implica un gasto aproximado de 14,22 millones de euros (16,11 en 2020)
		Aplicación del principio de precaución	102-11	Capítulo Riesgos. (Pág 110-113)
				Capítulo de Medio Ambiente (Pág 92-94)
		Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	307-1	Ver nota 6.3. de las Cuentas Anuales Consolidadas.
		Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de CO2 que afectan gravemente al medio ambiente.	103-2, 302-4, 302-5, 305-5, 305-7	Capítulo Medio Ambiente (Pág 92-94) y Anexo a indicadores GRI Standards (GRI 305-7)
	Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de cualquier forma de contaminación atmosférica (incluido ruido y contaminación lumínica)	416-1	Capítulo Calidad. (Pág 86-87)
		Medidas de prevención de residuos, reciclaje, reutilización y otras formas de recuperación y eliminación de desechos	103-2, 301-1, 301-2, 301-3, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3	Capítulo Medio Ambiente. (Pág 94) y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 306)
	Uso sostenible de los recursos	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No aplica	Debido a la naturaleza de las actividades de Ferroviario, este indicador se considera no material.
		Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1, 303-2, 303-3	Capítulo Medio Ambiente, apartado Huella Hídrica. (Pág 94) y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 303)
		Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1, 301-2, 301-3	Tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 301). Capítulo Medio Ambiente, apartado Economía Circular, (Pág 94)
		Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, uso de energías renovables	302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	Tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 302)
		Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como actividad de la empresa (incluidos bienes y servicios que produce)	305-1, 305-2, 305-3, 305-4	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática y Shadow Carbon Pricing (Pág 92-93), y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 305)

Cambio climático	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	102-15, 103-2, 201-2, 305-5	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática y Shadow Carbon Pricing (Pág 92-93)
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin	103-2	Capítulo Medio Ambiente, apartado Estrategia Climática (Pág 93) y capítulo Aeropuertos (Pág 36-37)
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-3	Capítulo Medio Ambiente, apartado Biodiversidad (Pág 93-94) y tabla de Indicadores GRI Standards (GRI 304)
	Impactos causados por las actividades u operaciones de áreas protegidas	304-1, 304-2 y 304-4	Capítulo Medio Ambiente, apartado Biodiversidad Capítulo Medio Ambiente, apartado Biodiversidad
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	102-7, 102-8, 405-1	Capítulo Personas, (Pág 78-79)
			Tabla de Indicadores GRI Standards (102-8)
	Número total y distribución de modalidades de contratos de trabajo	102-8	Tabla de Indicadores GRI Standards (102-8)
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	102-8	Tabla de Indicadores GRI Standards.
			Se ofrecen datos a cierre. Los sistemas de información de Ferrovial no permiten la segregación de contratos por edad ya que no se considera una información material.
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1	Tabla de Indicadores GRI Standards (401-1)
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	405-2	Tabla de Indicadores GRI Standards (405-2)
	Brecha salarial	405-2	Tabla de Indicadores GRI Standards (405-2)
	Remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	202-1	Tabla de Indicadores GRI Standards
	Remuneración media de los consejeros y directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción disgregada por sexo)	102-35, 102-36, 201-3	Capítulo retribuciones (Pág 124-125) Cuentas Anuales Consolidadas, nota 6.6
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Implantación de políticas de desconexión laboral	402-1	Ferrovial cuenta con una Política interna para el ejercicio del derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral, cuyo objeto es regular la política interna de Ferrovial respecto al derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral de sus profesionales, así como sus modalidades de ejercicio y las acciones de formación y de sensibilización del personal sobre un uso razonable de las herramientas tecnológicas, en el contexto del ejercicio de tal derecho
	Empleados con discapacidad	405-1	El número de empleados con discapacidad en 2021 ascendió a 1.481 (1.538 en 2020)
	Organización del tiempo de trabajo	102-8	La compañía cuenta con las herramientas para adecuar la gestión del tiempo de trabajo a las necesidades de negocio y las demandas de los empleados, con el objetivo de mejorar tanto la competitividad empresarial como el bienestar de su plantilla permitiendo que se genere una cultura de compañía orientada a resultados. Además, se facilita la adopción de medidas de flexibilidad y conciliación en función de las necesidades de cada empleado atendiendo a sus ciclos vitales. Capítulo Personas, (Pág. 78-79)
Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	403-9	Tabla de Indicadores GRI Standards (403-9)

	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de los progenitores	401-3	Ferrovial cuenta con una política interna de Flexibilidad y Conciliación, a la que tienen acceso todos los empleados y cuyo objetivo principal es impulsar un adecuado equilibrio entre la vida personal y profesional de sus empleados, a la vez que fomenta la corresponsabilidad
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	103-2, 403-1, 403-3	Capítulo Seguridad y Salud (Pág 80-81)
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por género.	403-9, 403-10	Tabla de Indicadores GRI Standards. Ferrovial no hace distinción de sus índices de accidentalidad por género, ya que las medidas de seguridad y salud se aplican por igual en la compañía, sin hacer diferencias entre géneros.
	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 90-91)
Relaciones sociales	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41	Tabla de Indicadores GRI Standards (102-41)
	Balance de los convenios colectivos (particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo)	403-1, 403-4	El número de convenios colectivos de empresa firmados en 2021 fue de 1.052 (629 en 2020). En los convenios colectivos antes indicados existen disposiciones, artículos, capítulos o incluso títulos específicos que regulan diferentes obligaciones en materia de prevención de riesgo laborales, (Seguridad y Salud en el trabajo), dándose con ello cumplimiento y adaptación a la regulación en cada país. En la negociación colectiva mantenida durante el año 2021 las materias y obligaciones relativas a la seguridad y salud en el trabajo se han renovado, o incluso mejorado en algunos casos, como consecuencia del compromiso existente en Ferrovial por el bienestar de sus trabajadores y su seguridad y salud en el trabajo
Formación	Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2	Capítulo Personas (Pág 78-79)
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Tabla de Indicadores GRI Standards (404-1)
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas	103-2	Con el fin de promover la integración laboral, todos los centros de trabajo se adaptan para ser espacios accesibles atendiendo a los compromisos con la estrategia de inclusión así como a demandas particulares que pudieran existir atendiendo a la diversidad de la plantilla
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 90-91)
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 90-91)
Igualdad	Medidas adoptadas para promover el empleo	103-2, 404-2	Capítulos Personas, Derechos Humanos y Comunidad Local, (Pág 78-79, 90-91 y 98-99)
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, integración protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 90-91)
	Protocolos contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	103-2, 406-1	Capítulo Personas (Pág 78-79) y Derechos Humanos (Pág 90-91)
	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de Derechos Humanos	414-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 90-91)
Información sobre respeto a los derechos humanos	Prevención de los riesgos de vulneración de los Derechos Humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	410-1, 412-1	Capítulo Integridad (Pág 88-89)
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	102-17, 419-1, 411-1	Capítulo Integridad (Pág 89). Ninguna de las denuncias recibidas tuvo relación con casos de vulneración de derechos humanos, ni en 2021 ni en el año anterior. Capítulo Derechos Humanos (Pág 90-91)

Información relativa a la lucha contra la corrupción y la lucha contra el soborno	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	103-2	Capítulo Derechos Humanos (Pág 90-91)
	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	103-2	Capítulo Integridad (Pág 88-89)
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	103-2	Capítulo Gestión Fiscal Responsable (Pág 100-103)
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103-2, 201-1, 203-2, 415-1	Capítulo Comunidad (Pág 98-99). Las aportaciones a entidades sin ánimo de lucro en 2021 ascendieron a 4,2 millones de euros (5,7 millones de euros en 2020)
Información sobre la sociedad	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local, poblaciones locales y el territorio	203-1, 203-2, 204-1, 413-1, 413-2	Capítulo Comunidad (Pág 98-99)
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	102-43, 413-1	La mayor parte de los proyectos desarrollados por Ferrovial requieren de la realización previa de un estudio de impacto ambiental. Además, en determinados casos, su ejecución lleva aparejados ciertos impactos sobre las comunidades locales donde se llevan a cabo. En estas circunstancias, la compañía fomenta un diálogo bidireccional, comunicando a los afectados las posibles implicaciones de cada una de las fases, y también en la habilitación de canales de comunicación para recoger quejas, sugerencias o denuncias. La compañía también realiza una consulta bienal a sus grupos de interés como parte de su estudio de materialidad, y además tiene a disposición de cualquier persona, en su página web, el Canal Ético
	Las acciones de asociación o patrocinio	102-13, 203-1, 201-1	Todos los proyectos de donación, patrocinio, mecenazgo y asociación son objeto de análisis bajo la normativa interna que establece el Procedimiento para la aprobación y seguimiento de proyectos de Patrocinio, Mecenazgo y Donación. En 2021 las acciones de patrocinio estuvieron vinculadas con el fomento de las artes, la cultura, la innovación o la educación. La compañía forma parte de SEOPAN y de diversas asociaciones del sector de la construcción y las infraestructuras en el ámbito nacional e internacional
	Inclusión de la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-3	Capítulo Cadena de Suministro (Pág 96-97)
Información sobre la sociedad	Subcontratación y proveedores	102-9, 308-1, 308-2, 407-1, 409-1, 414-1, 414-2	Capítulo Cadena de Suministro (Pág 96-97)
	Sistemas de supervisión y auditorías y resolución de las mismas	308-1, 308-2, 414-2	Capítulo Cadena de Suministro (Pág 96-97). En 2021 fueron evaluados 12.062 proveedores (10.205 en 2020).
	Consumidores	416-1, 416-2, 417-1	Capítulo Autopistas (Pág 32-33) y capítulo Innovación (Pág 82-83)
	Sistemas de reclamación y quejas recibidas y resolución de las mismas	102-17, 418-1	Capítulo Calidad (Pág 86-87) e Integridad (Pág 88-89). En 2021 se registraron 363 (876 en 2020) reclamaciones de clientes, de las cuales el 95% (96% en 2020) fueron resueltas en el año.
Información fiscal	Los beneficios obtenidos país por país	201-1	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 2.8.1
	Los impuestos sobre beneficios pagados	201-1	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 2.8.1
	Las subvenciones públicas recibidas	201-4	Cuentas Anuales Consolidadas, nota 6.1
Requerimientos del Reglamento de Taxonomía (UE) 2020/852			24,150-153

* Para identificar la información relativa a cada indicador GRI deben utilizarse las tablas de Indicadores GRI Standards (Pag 161).

Indicadores Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

A continuación, se presentan los indicadores de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) correspondientes al sector Engineering and Construction Services.

ASUNTO	INDICADOR	CÓDIGO SASB	REFERENCIA / RESPUESTA DIRECTA
Impactos ambientales del desarrollo de proyectos	Número de incidentes de incumplimiento de permisos, normas y reglamentos ambientales	IF-EN-160a.1	Ver indicador GRI 307-1
	Procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados con el diseño, la ubicación y la construcción de los proyectos	IF-EN-160a.2	Ver apartado Medio Ambiente, páginas 92-94
Integridad y seguridad estructural	Gastos incurridos por reparación de defectos y e integridad estructural	IF-EN-250a.1	7,87 millones de euros
	Gastos incurridos como consecuencia de procedimientos judiciales relacionados con incidentes relacionados con defectos e integridad estructural	IF-EN-250a.2	25.061,67 euros
Seguridad y salud de trabajadores	1) Índice de incidentes registrables (TRIR) y 2) índice de accidentes mortales para a) empleados directos y b) contratistas	IF-EN-320a.1	Ver Anexo a indicadores GRI, indicadores 403-9 y 403-10
Impacto del ciclo de vida de edificios e infraestructuras	Número de (1) proyectos certificados según una norma de sostenibilidad y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	IF-EN-410a.1	Ver Anexo a indicadores GRI, indicador CRE8
	Proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética e hídrica de la fase operacional en la planificación y el diseño de proyectos	IF-EN-410a.2	Ver apartado Medio Ambiente, páginas 90-92
Impacto climático de las actividades	Importe de cartera de 1) proyectos relacionados con hidrocarburos y 2) proyectos de energía renovable	IF-EN-410b.1	La cartera de proyectos relacionados con hidrocarburos asciende a 41,9 millones de euros, correspondientes a gasoductos y otras infraestructuras de almacenamiento de combustibles. En cuanto a la cartera de proyectos de energía renovable, ascendió a 1,5 millones de euros. Asimismo, Ferrovial cuenta con las licencias y autorizaciones necesarias para construir y operar una planta fotovoltaica de 50MWp, que entrará en funcionamiento en 2023
	Importe de las cancelaciones de cartera asociados a proyectos relacionados con hidrocarburos	IF-EN-410b.2	No se han registrado cancelaciones de cartera asociadas a proyectos de hidrocarburos
	Importe de cartera asociada a proyectos no energéticos relacionados con la mitigación del cambio climático	IF-EN-410b.3	Ver apartado Taxonomía (páginas 24 y 150-153)
Ética empresarial	1) Número de proyectos activos y 2) cartera en los países que ocupan los 20 lugares más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	IF-EN-510a.1	Ferrovial no desarrolla proyectos en ninguno de los 20 países situados en la posición inferior del Índice de Percepción de la Corrupción
	Gastos incurridos como consecuencia de procedimientos judiciales relacionados con acusaciones de: 1) soborno o corrupción y 2) prácticas anticompetitivas	IF-EN-510a.2	Ver Cuentas Anuales Consolidadas, nota 6.5.
	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) soborno y corrupción, y (2) el comportamiento anticompetitivo en los procesos de licitación de proyectos	IF-EN-510a.3	Ver apartado Integridad, páginas 88-89

Indicadores GRI standards

Estándar GRI	Página/referencia	Alcance
FUNDAMENTOS (GRI 101)		
CONTENIDOS GENERALES (GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016)		
Perfil de la Organización		
102-1 Nombre de la organización	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	16-17 y 30	Ferrovial
102-3 Localización de la sede	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-4 Ubicación de las operaciones	16-17 y 30	Ferrovial
102-5 Propiedad y forma jurídica	Nota 1.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-6 Mercados servidos	16-17 y 30	Ferrovial
102-7 Tamaño de la organización	14-25	Ferrovial
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	77-78 y Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
102-9 Cadena de suministro	96-97 y Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Nota 1.1.2 y 1.1.3 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-11 Principio o enfoque de precaución	92-94 y 110-114	Ferrovial
102-12 Iniciativas externas	148	Ferrovial
102-13 Afiliación a asociaciones	148	Ferrovial
Estrategia		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	9, 30-31	Ferrovial
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	9, 110-114	Ferrovial
Ética e integridad		
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	31, 88-89 y 98-99	Ferrovial
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	88-89	Ferrovial
Gobernanza		
102-18 Estructura de gobernanza	120-123 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-19 Delegación de autoridad	120-123 y 146-147 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	146-147 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	148-149	Ferrovial
102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	120-123 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	120-123 Apartados C.1.2 y C.1.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	120-123 Apartados C.1.19 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-25 Conflictos de intereses	88-89 Apartado D.6 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	120-123	Ferrovial
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El Consejo de Administración es informado periódicamente de los temas relacionados con la gestión medioambiental y seguridad y salud de la compañía así como el seguimiento del Plan estratégico en materia de Responsabilidad Corporativa. Además, el Consejo se reserva, directamente o a través de sus Comisiones, el conocimiento de una serie de materias sobre las que deberá pronunciarse. Entre ellas, aprobar políticas en diversas materias.	Ferrovial

102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Apartado C.1.18 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	120-123 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	120-123 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	120-123 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	120-123	Ferrovial
102-33 Comunicación de preocupaciones críticas	89 y 148-149	Ferrovial
102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	89 y 148-149	Ferrovial
102-35 Políticas de remuneración	124-125	Ferrovial
102-36 Proceso para determinar la remuneración	124-125	Ferrovial
102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	124-125	Ferrovial
102-38 Ratio de compensación total anual	Ver Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Ver Anexo a indicadores GRI	Ferrovial

Participación de los grupos de interés

102-40 Lista de grupos de interés	148-149	Ferrovial
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	90, ver Anexo a indicadores GRI y Tabla de contenidos Ley de Información no financiera.	Ferrovial
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	2, 148-149	Ferrovial
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	146-149	Ferrovial
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	146-149	Ferrovial

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Anexo II de las Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	2, 148	Ferrovial
102-47 Lista de temas materiales	149	Ferrovial
102-48 Reexpresión de la información	148	Ferrovial
102-49 Cambios en la elaboración de informes	148	Ferrovial
102-50 Periodo objeto del informe	Ejercicio 2021	Ferrovial
102-51 Fecha del último informe	Ejercicio 2020	Ferrovial
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual	Ferrovial
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contraportada	Ferrovial
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Exhaustiva de los Estándares GRI	Ferrovial
102-55 Índice de contenidos GRI	161-168	Ferrovial
102-56 Verificación externa	189-193	Ferrovial

Estándar GRI	Indicador y descripción	Página/referencia	Alcance
ASPECTOS ECONÓMICOS MATERIALES	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	149	Ferrovial
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	30, 149	Ferrovial
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	30, 149	Ferrovial

CONTENIDOS TEMÁTICOS

Desempeño económico			
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	92-94, 110-113 Adicionalmente, Ferrovial informa públicamente sobre los riesgos y oportunidades en el informe CDP. La información relativa a 2021 estará disponible a lo largo de 2022	Ferrovial
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Nota 6.6.4 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial Nota 6.2 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Nota 6.1 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial Nota 6.4 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial

Presencia en el mercado			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	La relación entre el salario inicial y el salario mínimo local en los países con presencia significativa por género (Hombre/Mujer) es la siguiente: España: 1,12 / 1,12 (1,28 / 1,28 en 2020) Reino Unido: 1,74 / 1,46 (1,3 / 1,3 en 2020) Estados Unidos: 1,66 / 1,66 (1,66 / 1,66 en 2020) Polonia: 1 / 1 (1 / 1 en 2020) Chile: 1 / 1 (1 / 1 en 2020)	Ferrovial
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	En 2021, la proporción de directivos locales ha sido del 83,9% (84,3% en 2020)	Ferrovial
Impactos económicos indirectos			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	98-99	Ferrovial
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	16-17, 22-23, 32-36, 42, 76, 98-99	Ferrovial
Prácticas de adquisición			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	96	Ferrovial
Anticorrupción			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	88-89	Ferrovial
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	88-89	Ferrovial
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	88-89	Ferrovial
Competencia desleal			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En el ejercicio 2021, se encontraban abiertos dos expedientes y litigios relacionados con las prácticas monopólicas (dos en 2020). Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial
GRI 207: Fiscalidad	GRI 207-1 Enfoque fiscal.	100-103	Ferrovial
	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	100-103	Ferrovial
	GRI 207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal.	100-103	Ferrovial
	GRI 207-4 Reporte país por país.	100 Anexo tablas GRI Standards	Ferrovial
Estándar GRI	Indicador y descripción		Alcance
ASPECTOS ECONÓMICOS MATERIALES	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	149	Ferrovial
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	92-94	Ferrovial
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	92-94	Ferrovial
Materiales			
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Ver Anexo a Indicadores GRI. Se informa del material consumido más representativo de cada división. El material más significativo puede cambiar cada año por lo que no es comparable.	Ferrovial
	301-2 Materiales reciclados consumidos	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	La actividad de Ferrovial no incluye la producción de bienes destinados a la venta con embalajes.	Ferrovial

Energía			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ver Anexo Indicadores GRI.	Ferrovial
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	302-3 Intensidad energética	La intensidad energética es de 619,18 GJ/M€ (726,99 GJ/M€ en 2020). El denominador incluye la cifra de ventas de actividades continuadas y discontinuadas. Se han recalculado los datos de 2020 debido a la desconsolidación de parte de la actividad de Servicios	Ferrovial
	302-4 Reducción del consumo energético	El consumo energético con respecto a 2020 ha disminuido un 8,22% (543.466 GJ)	Ferrovial
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	92-94	Ferrovial
Agua			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	92-94	Ferrovial
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	92-94	Ferrovial
	303-3 Captación de agua	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	303-4 Vertido de aguas residuales	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	303-5 Consumo de agua	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
Biodiversidad			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	En 2021, Ferrovial trabajó en 5 nuevos proyectos (18 en 2020) sometidos a Declaración de Impacto Ambiental (o figuras equivalentes), según el marco legal de cada país.	Ferrovial
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Los impactos más significativos en la biodiversidad han sido contemplados en las respectivas Declaraciones de Impacto Ambiental o figuras equivalentes, según el marco legal de cada país, de las actividades que así lo requieren. Asimismo, se llevan a cabo actuaciones de compensación en aquellos casos en los que así haya sido requerido según lo dispuesto en dichas declaraciones o figuras equivalentes.	Ferrovial
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Ferrovial realiza la restauración ecológica de los habitats afectados por la construcción y operación de sus infraestructuras de acuerdo con lo establecido por la normativa vigente en cada país, introduciendo siempre que es posible mejoras sobre los requisitos mínimos así como criterios de restauración ecológica que aseguren unos mejores resultados a largo plazo.	Ferrovial
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
Emisiones			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	92. Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	92. Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	92. Ver Anexo Indicadores GRI. Las emisiones del Scope 3 están limitadas al alcance descrito en la tabla 305-3 del Anexo Indicadores GRI	Ver Anexo Indicadores GRI
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	La intensidad de emisiones de efecto invernadero es de 67,48 tCO ₂ /M€ en 2021, (72,01 tCO ₂ /M€ en 2020)	Ferrovial
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	92-93. Ver Anexo Indicadores GRI.	Ferrovial
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Este dato no se considera material debido a que Amey ya no tiene control operacional sobre los centros que usan equipos de refrigeración, que emplean refrigerantes basados en gases fluorados o sustancias que agotan la capa de ozono.	Ferrovial
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Ver Anexo a Indicadores GRI	Ferrovial

Efluentes y residuos			
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	93-94	Ferrovial
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	93-94	Ferrovial
	306-3 Residuos generados	Ver Anexo a Indicadores GRI	Ferrovial
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Ver Anexo a Indicadores GRI	Ferrovial
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Ver Anexo a Indicadores GRI	Ferrovial
Cumplimiento ambiental			
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	El importe de las sanciones más significativas abonadas en el ejercicio 2021 por incumplimiento de la legislación medioambiental ha sido de 17.002€ (19.228€ en 2020), correspondiente a cinco expedientes impuestos durante el ejercicio 2021, y 33.961 € correspondientes a dos expedientes impuesto en ejercicios anteriores (76.551 € en 2020)	
Evaluación ambiental de proveedores			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	96-97	Ferrovial
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	96-97 En Construcción, se ha analizado el impacto negativo en el plano ambiental, como riesgos potenciales y trabajos deficientes. Las medidas adoptadas en todos los casos han ido desde expulsión de la obra y/o rechazo del proveedor, hasta apercibimientos para la adopción de mejoras en los casos menos relevantes. En la división de Servicios, se llevan a cabo auditorías presenciales a una muestra de proveedores.	
Estándar GRI	Indicador y descripción		Alcance
ASPECTOS ECONÓMICOS MATERIALES	103-1 Explicación de asunto material y sus limitaciones	149	Ferrovial
	103-2 Enfoque de gestión y componentes	78-81	Ferrovial
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	78-81	Ferrovial
Empleo			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo a indicadores GRI	Ferrovial
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Los beneficios sociales de cada país y negocio, se ofrecen por igual a los empleados con jornada completa y con jornada parcial pero, en algunos casos, es necesario tener una antigüedad mínima de un año para acceder a determinadas prestaciones sociales.	
	401-3 Permiso parental	Ferrovial considera que este no es un aspecto de riesgo debido a que los países en los que está presente cuentan con legislación que garantiza los derechos del trabajador al respecto y, por ello, no se gestiona de forma específica esta información.	
Relaciones trabajador-empresa			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Ferrovial sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos, en su caso, en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.	

Salud y Seguridad en el trabajo			
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	80-81	Ferrovial
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	80-81	Ferrovial
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	80-81	Ferrovial
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	80-81	Ferrovial
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	80-81	Ferrovial
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	80-81	Ferrovial
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales.	El riesgo de desarrollar enfermedades en el trabajo se detecta en las evaluaciones de riesgos realizadas por el departamento de Seguridad y Salud y se controla mediante la vigilancia de la salud, en la que se definen y aplican los protocolos correspondientes en función de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores.	Ferrovial
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
Formación y enseñanza			
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Todos los programas de formación y desarrollo se encaminan a la mejora de la empleabilidad del candidato, en los casos en los que se establecieran planes de prejubilación o reorganizaciones (i.e. ERTE) se pueden negociar planes específicos de formación como otros planes de acompañamiento al empleo (outplacement).	Ferrovial
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	78 El porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional de Ferrovial es de un 29,41% (31,94 % en 2020)	Ferrovial
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver Anexo Indicadores GRI Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2021	Ferrovial
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Ver Anexo Indicadores GRI	Ferrovial
No discriminación			
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	89 Se informa de las denuncias recibidas a través del Canal Ético	Ferrovial
Libertad de asociación y negociación colectiva			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	96-97	Ferrovial
Trabajo infantil			
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	96-97	Ferrovial
Trabajo forzoso u obligatorio			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	96-97	Ferrovial
Prácticas en materia de seguridad			

GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Los vigilantes de seguridad de la sede de Ferrovial son contratados a través de una empresa que ha certificado que dichas personas han recibido la formación correspondiente.	Sede Ferrovial
Derechos de los pueblos indígenas			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Durante el ejercicio 2020 y 2021, no se han detectado casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas.	Ferrovial
Evaluación de derechos humanos			
GRI 412:Evaluación de derechos humanos 2016	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	90-91	Ferrovial
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	88	Ferrovial
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	88-91,98-99	Ferrovial
Comunidades locales			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	98-99	Ferrovial
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Durante 2020 y 2021, no se han detectado situaciones en las que las actividades de Ferrovial hayan generado efectos negativos significativo en las comunidades locales.	Ferrovial
Evaluación social de los proveedores			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	96-97	Ferrovial
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	96-97	
Política pública			
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	149	Ferrovial
Salud y seguridad de los clientes			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	86-87	Ferrovial
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	En el ejercicio 2021 no se han cerrado con sanción expedientes y litigios relacionados con la seguridad de los trabajadores, subcontratistas y usuarios (0 en 2020). Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial	Ferrovial
Marketing y etiquetado			
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	86-87	Ferrovial
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	En 2020 y 2021, no se han identificado incumplimientos en esta materia.	Ferrovial
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	En 2020 y 2021, no se han identificado incumplimientos en esta materia.	Ferrovial
Privacidad del cliente			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En 2020 y 2021, no se han identificado incumplimientos en esta materia.	Ferrovial
Cumplimiento socioeconómico			

GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016

419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

En el ejercicio 2021 no se han cerrado con sanción expedientes y litigios relacionados con la seguridad de los trabajadores, subcontratistas y usuarios (0 en 2020).
 Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial
 Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2021 de Ferrovial

Ferrovial

PRINCIPIOS DE REPORTE

Norma AA1000 AP2018

La norma se basa en cuatro principios fundamentales:

- **Inclusividad:** Se analiza si la compañía ha identificado y comprendido los aspectos relevantes de su desempeño sostenible y presenta una información suficiente en calidad y cantidad. Para más información véase el apartado Asuntos Materiales de este capítulo.
- **Relevancia:** la información debe ser la requerida por las partes interesadas. Es decir, asegura que se informa de todos aquellos aspectos materiales cuya omisión o distorsión pudiera influir en las decisiones o acciones de sus grupos de interés. Para más información véase la Tabla de Indicadores GRI Standards.
- **Capacidad de respuesta:** a lo largo del presente informe se incluye la información relativa a la respuesta dada por Ferrovial a las expectativas de los grupos de interés.
- **Impacto:** la compañía monitoriza el impacto de su actividad sobre su entorno, no solo en términos económicos sino también desde un punto de vista social y ambiental. Además lleva a cabo una evaluación del retorno de la inversión de sus programas de acción social. Para más información, consultar los apartados En dos minutos, medio ambiente y comunidad.

Guía GRI STANDARDS

Los principios de la Guía GRI aplicados:

Definición del contenido de Informe:

- **Materialidad:** aspectos que reflejen los impactos significativos, sociales, ambientales y económicos de la organización o que podrían ejercer una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés.
- **Participación de los grupos de interés:** identificar a los grupos de interés y describir en la memoria cómo ha dado respuesta a sus expectativas e intereses.
- **Contexto de sostenibilidad:** presentar el desempeño dentro del contexto más amplio de la sostenibilidad.
- **Exhaustividad:** la cobertura debe permitir que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informante.

Definición de la calidad del Informe:

- **Equilibrio:** el informe debe reflejar tanto los aspectos positivos como negativos del desempeño de la compañía.
- **Comparabilidad:** la información debe ser comparable en el tiempo y con otras empresas por parte de los grupos de interés.
- **Precisión:** la información publicada tiene que ser precisa y detallada.
- **Claridad:** la información se debe exponer de una manera comprensible y accesible para todos.
- **Fiabilidad:** los datos deben ser de calidad y establecer la materialidad de la compañía.

Anexo a indicadores GRI

102-8. Información sobre empleados y otros trabajadores

Número de empleados a cierre por tipo de jornada y género

	Total		2020	2021
Jornada Completa	50.109	Hombres	49.712	37.156
		Mujeres	16.670	12.953
Jornada Parcial	12.961	Hombres	4.452	3.237
		Mujeres	9.285	9.724

Número de empleados a cierre por tipo de contrato laboral y género

	Total		2020	2021
Contrato Temporal	11.315	Hombres	12.804	7.494
		Mujeres	6.055	3.820
Contrato Indefinido	51.756	Hombres	41.359	32.899
		Mujeres	19.901	18.856

Número medio de empleados por género, tipo de contrato y categoría profesional

Categoría	Fijos		Eventuales		Total		Total 2021	Total 2020
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Executives	125,9	12,9	8,0	2,0	133,9	14,9	148,9	167,0
Senior Manager	601,3	115,1	14,6	2,7	615,9	117,8	733,7	653,6
Manager	3.143,3	855,5	136,3	16,8	3.279,5	872,3	4.151,9	4.117,8
Senior Professional / Supervisor	2.432,5	1.060,0	110,1	43,0	2.542,6	1.102,9	3.645,5	3.493,4
Professional	6.391,8	2.150,0	580,9	301,8	6.972,8	2.451,7	9.424,5	10.583,0
Administratives / Support	560,9	998,0	140,5	189,1	701,4	1.187,0	1.888,4	2.686,1
Blue Collar	29.727,8	15.166,6	8.937,7	4.709,4	38.665,5	19.875,9	58.541,4	62.604,8
Total	42.983,5	20.358,0	9.928,1	5.264,7	52.911,5	25.622,6	78.534,2	84.305,7

Pueden consultarse los datos de 2020 en el Informe Anual Integrado 2020, página 153.

Número de empleados a cierre por región y género

	2020	Hombres	Mujeres	2021
				Total
España	42.892	15.059	15.640	30.698
Reino Unido	15.245	9.939	4.222	14.161
EE.UU.	5.946	4.480	674	5.154
Canada	783	705	60	765
Polonia	6.368	4.557	1.442	5.999
Latinoamérica	4.732	4.464	518	4.982
Resto	4.153	1.190	121	1.311
TOTAL	80.119	40.394	22.677	63.070

102-9. Cambios significativos en la organización y su Cadena de suministro

Debido a la diversidad de actividades que realiza Ferrovial, la tipología de cadena de suministro es distinta para cada uno de los negocios. En torno al 97% de los proveedores se concentran en Construcción y Servicios, registrándose en ellos los mayores volúmenes de pedidos. El Comité de Compras Global, compuesto por los máximos representantes de compras de los negocios, coordina esta actividad, buscando posibles sinergias y compartir mejores prácticas.

En el área de Construcción la gran mayoría de las compras tienen como destino las obras en ejecución en cada momento. Una mínima parte va a las oficinas, departamentos y servicios que dan soporte a la ejecución de las mismas. La cadena de suministro está integrada por suministradores (fabricantes y distribuidores) y subcontratistas.

Las características específicas de la cadena de suministro de Construcción son: elevado número de proveedores; grado de subcontratación importante, que varía dependiendo del tipo y dimensión de la obra y del país en el que se realiza; elevado porcentaje de proveedores locales, al estar el sector está muy ligado al país/zona en el que se ejecuta cada obra; tipología de proveedores muy variada, desde grandes multinacionales con implantación global y altamente tecnificadas, hasta pequeños proveedores (principalmente subcontratistas) locales para trabajos menos cualificados; y necesidad de adaptación a los requerimientos de cada mercado local.

En el negocio de Servicios la cadena de suministro incluye a todos los proveedores principales y secundarios (proveedores de materias primas, suministros industriales o energía; proveedores de bienes de equipo, maquinaria y producto terminado) así como a los subcontratistas y prestadores de servicios involucrados en las actividades de la compañía, evaluándolos para asegurar una capacitación adecuada. En España, desde el departamento de Aprovisionamiento y Flota, se marcan las pautas a las diferentes áreas de negocio en lo relativo a la contratación con terceros y se gestionan todos los proveedores críticos involucrados en la prestación de servicios y suministro de productos para la compañía. En la parte internacional, cada país tiene su procedimiento de compras, basado en el Procedimiento de Compras Global definido por el Comité de Compras Global. En Reino Unido, la tipología de la cadena de suministro es muy diversa debido a la amplia gama de actividades que se llevan a cabo.

102-38. Ratio de compensación total anual

	2019	2020	2021
TOTAL Ferrovial	117,05	143,60	142,84
EE.UU.	7,39	8,59	8,61
España	26,18	29,41	24,93
Polonia	30,97	30,21	17,95
Reino Unido	21,76	25,59	22,99
Chile	15,09	16,34	16,69

102-39. Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual

	2019	2020	2021
TOTAL Ferrovial	-15,91 %	-0,69 %	-5,85 %
EE.UU.	-8,91 %	-1,64 %	-0,66 %
España	19,38 %	-2,22 %	18,64 %
Polonia	-14,75 %	1,71 %	38,81 %
Reino Unido	7,81 %	-2,26 %	2,34 %
Chile	5,41 %	-0,07 %	18,54 %

102-41. PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS EN LOS ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

	Total plantilla	Empleados representados	% 2021	% 2020
España	30.698	30.478	99,3 %	99,6 %
Reino Unido	14.161	3.829	27,0 %	25,5 %
EE.UU.	5.154	351	6,8 %	5,8 %
Canada	765	152	19,9 %	20,8 %
Polonia	5.999	4.907	81,8 %	81,1 %
Latinoamérica	4.982	3.130	62,8 %	66,9 %
Resto*	1.311	133	10,1 %	32,2 %
TOTAL	63.070	42.980	68,1 %	70,8 %

201-1. Valor económico directo generado y distribuido

VALOR ECONOMICO GENERADO(M€)	2019	2020	2021
a) Ingresos:			
Cifra de ventas	6.054	6.532	6.778
Otros ingresos de explotación	2	2	1
Ingresos financieros	101	43	24
Enajenaciones de inmovilizado	423	16	
Beneficios puesta en equivalencia	269	-424	1.197
TOTAL	6.849	6.169	8.000
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO (M€)	2019	2020	2021
b) Consumos y gastos (1)			
Consumo	949	990	1.077
Otros gastos de explotación	3.959	3.926	3.815
c) Salarios y beneficios a empleados			
Gastos de personal	1.027	1.212	1.209
d) Gastos financieros y dividendos			
Dividendos a los accionistas	238	119	190
Operaciones de autocartera (2)	282	259	434
Gastos financieros	328	243	334
e) Impuestos			
Impuesto sobre sociedades	39	-34	-9
TOTAL	6.822	6.715	7.050
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (M€)	27	-546	950

(1) Los gastos de acción social del Grupo, registrados en el epígrafe Otros Gastos de Explotación se detallan en el Capítulo Comunidad.

(2) Reducción de capital mediante amortización de acciones en autocartera. Para más información consultar nota 5.1. Patrimonio Neto de las Cuentas Anuales Consolidadas.

207-4. Fiscalidad: reporte país por país

La siguiente tabla refleja las cantidades pagadas por Ferrovial en 2020 en euros.

Se publican los datos relativos a 2020 y no los de 2021, en coherencia con la obligación de comunicación del Informe de País por País a la Agencia Tributaria española (en el mes de noviembre de cada año se comunica el informe correspondiente al año previo).

2020 (M€)								
Jurisdicción ¹	Número de empleados ²	Ingresos ³			Resultado antes de Impuesto sobre Beneficios ³	Impuesto sobre Beneficios (pagado) ³	Impuesto sobre Beneficios (devengado) ³	Activos Tangibles ³
		Terceros	Vinculados	Total				
Alemania	872	46,31	0,00	46,31	5,42	-0,93	-0,99	0,07
Arabia Saudí	416	15,16	0,32	15,48	-2,56	0,00	0,00	0,34
Australia	49	883,42	4,92	888,35	-1,98	0,00	-1,46	0,24
Brasil	1	0,37	0,00	0,37	0,31	-0,11	-0,08	0,00
Canadá	518	268,77	1,09	269,86	168,68	-13,46	-6,01	5,28
Chile	4.524	224,52	1,01	225,53	6,33	-9,58	-6,56	88,20
Colombia	241	60,18	0,00	60,18	-0,22	-4,36	-0,57	4,39
Emiratos Árabes Unidos	0	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00

Eslovaquia	188	240,68	0,19	240,87	-1730	0,00	-0,28	4,85
España	37.517	2.814,55	216,98	3.031,54	12,47	3,12	-4,87	1.225,91
Estados Unidos	6.082	2.717,78	18,64	2.736,42	-80,82	-0,78	-1,62	5.630,55
Francia	32	52,63	0,00	52,63	12,24	-5,72	-3,52	0,18
Grecia	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
India	0	0,01	0,00	0,01	-0,03	0,00	0,00	0,00
Irlanda	3	0,02	7,06	7,07	6,70	-1,05	-1,54	0,00
Islas Mauricio	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Italia	2	0,32	0,00	0,32	0,21	0,00	0,00	0,00
Luxemburgo	0	2,44	0,00	2,44	1,86	0,00	0,00	0,00
Lituania	33	25,37	0,00	25,37	-34,70	0,00	0,00	0,06
Malasia	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Marruecos	1	0,00	0,00	0,00	-3,48	0,00	-0,02	0,00
México	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nueva Zelanda	0	0,00	0,02	0,02	0,01	0,00	0,00	0,89
Omán	14	1,56	0,15	1,71	0,41	0,00	0,00	0,00
Países Bajos	15	37,79	12,64	50,43	-406,18	0,70	-0,55	0,00
Perú	12	3,64	0,00	3,64	-1,85	-0,07	-0,10	0,26
Polonia	6.339	1.808,12	0,07	1.808,19	187,98	-70,03	-63,16	545,09
Portugal	2.139	150,47	1,48	151,95	-19,66	-1,14	-1,97	305,38
Puerto Rico	194	38,64	0,54	39,18	1,11	-0,94	-0,28	0,93
República Dominicana	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Qatar	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Reino Unido	14.057	3.004,88	1,37	3.006,25	-517,75	6,86	-0,07	125,94
Singapur	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Túnez	1	0,00	0,00	0,00	-0,03	0,00	0,00	0,00
Total	73.250	12.397,66	266,48	12.664,14	-682,82	-97,48	-93,67	7.938,57

(1) En las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2021, Anexo II, se detallan las entidades integrantes del grupo mercantil, su residencia, así como las actividades que desarrollan.

(2) En cuanto al número de empleados, se ha efectuado un cálculo aproximado del número total de empleados en equivalencia a tiempo completo. La información es homogénea en todas las jurisdicciones y no se modifica de un año a otro.

(3) Para los ingresos, resultados e impuestos en moneda extranjera se utiliza el tipo de cambio medio del ejercicio y para los activos tangibles el tipo de cambio de cierre del ejercicio.

Impuesto sobre Beneficios: tipo legal vs tipo efectivo por jurisdicción

La siguiente tabla refleja la explicación cualitativa de las diferencias existentes entre los tipos impositivos legales y efectivos en el Impuesto sobre Beneficios respecto a las jurisdicciones en las que Ferrovial ha pagado dicho Impuesto en 2020 y 2019. A diferencia de la tabla anterior, la siguiente tabla sólo refleja lo relativo a las cantidades pagadas en concepto de Impuesto sobre Beneficios por sociedades consolidadas por integración global.

2020				
Impuesto sobre Beneficios				
Jurisdicción	Tipo legal	Tipo efectivo	Diferencia	Explicación
Alemania	25 %	18 %	7 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Arabia Saudí	20 %	0 %	20 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
Australia	30 %	-74 %	104 %	A pesar de las pérdidas globales generadas en el ejercicio, se registra impuesto corriente por sociedades que generan impuesto a pagar.
Brasil	34 %	27 %	7 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.

Canadá	27 %	4 %	23 %	El tipo efectivo es inferior al nominal por incluirse en su base de cálculo ingresos exentos (dividendos).
Chile	27 %	77 %	-50 %	Existen empresas con beneficios (fundamentalmente FC Chile, SA) que tributan por el importe que se ha devengado, y otras que se encuentran en pérdidas y no devengan gasto por impuesto corriente. Dichos beneficios y pérdidas no se compensan fiscalmente provocando que el tipo efectivo sea más elevado que el nominal.
Colombia	32 %	-260 %	292 %	A pesar de la pérdida antes de impuestos, se genera gasto por impuesto corriente por la limitación de deducibilidad fiscal de gastos financieros y otros ajustes fiscales.
Emiratos Árabes Unidos	0 %	0 %	0 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Eslovaquia	21 %	-2 %	-23 %	A pesar de las pérdidas globales generadas en el ejercicio, se registra impuesto corriente por sociedades que generan impuesto a pagar.
España	25 %	39 %	-14 %	Si del total del gasto excluimos el impacto de las retenciones soportadas en el extranjero, la tasa resulta por debajo de la nominal por la aplicación de créditos fiscales.
Estados Unidos	21%*	-2 %	23 %	A pesar de las pérdidas generadas en el ejercicio, se registra impuesto corriente por los impuestos estatales.
Francia	29 %	29 %	0 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Grecia	29 %	0 %	29 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
India	30 %	-1 %	31 %	A pesar de las pérdidas generadas en el ejercicio, se registra impuesto corriente por los impuestos locales.
Irlanda	25%**	23 %	2 %	Tipo efectivo y nominal están alineados. Tipo efectivo del 25% de las rentas de inversión.
Islas Mauricio	15 %	0 %	15 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Italia	28 %	0 %	28 %	El tipo efectivo es menor al nominal porque se incluyen en su base de cálculo pérdidas no activadas en contabilidad.
Lituania	15 %	0 %	15 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
Luxemburgo	25 %	0 %	25 %	Existen ajustes fiscales que hacen que no exista base imponible.
Malasia	24 %	0 %	24 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Marruecos	30 %	-1 %	31 %	A pesar de las pérdidas generadas en el ejercicio, se registra impuesto corriente por el impuesto mínimo.
México	30 %	0 %	30 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Nueva Zelanda	28 %	0 %	28 %	El tipo efectivo es menor al nominal porque se incluyen en su base de cálculo pérdidas no activadas en contabilidad.
Omán	15 %	0 %	15 %	El tipo efectivo es menor al nominal porque se incluyen en su base de cálculo pérdidas no activadas en contabilidad.
Países Bajos	25%***	0 %	25 %	El tipo efectivo es muy inferior al nominal porque se incluyen en su base de cálculo las provisiones de cartera que no son deducibles fiscalmente.
Perú	29,5 %	-6 %	36 %	Los Consorcios en Perú tributan de manera independiente por el impuesto de sociedades. El gasto devengado corresponde a un Consorcio de Construcción con base imponible positiva.
Polonia	19 %	34 %	-15 %	El tipo efectivo es muy superior al tipo nominal por incluir en su base de cálculo gastos no deducibles fiscalmente que constituyen diferencias permanentes.
Portugal	23 %	-10 %	33 %	A pesar de la pérdida antes de impuestos, se genera gasto por impuesto corriente por la limitación de deducibilidad fiscal de gastos financieros y la limitación en el uso de pérdidas fiscales.
Puerto Rico	29 %	25 %	4 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Qatar	10 %	0 %	10 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Reino Unido	19 %	0 %	19 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
República Dominicana	27 %	0 %	27 %	El tipo efectivo es menor al nominal porque se incluyen en su base de cálculo pérdidas no activadas en contabilidad.

Túnez 25 % 0 % 25 % País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.

* Se considera el tipo impositivo federal/nacional.

** Las rentas de inversión tributan a un tipo del 25%.

*** Los primeros 200 mil euros se gravan al tipo impositivo del 20%.

301-1. Materiales utilizados por peso o volumen

	2019	2020	2021
Papel (kg)	706.053	325.575	349.310
Madera (m3)	31.861	14.832	85.027
Betún (t)	250.806	182.067	464.342
Hormigón (t)	5.951.699	6.145.987	7.178.860
Acero corrugado (t)	180	173369.7	182.651

301-2. Materiales reciclados consumidos

	2019	2020	2021
Total de material reciclado (t)	2.541.258	2.395.827	2.514.949

302-1. Consumo energético dentro de la organización

		2009	2019	2020	2021	
Combustibles utilizados en fuentes Estacionarias y Móviles (total) (GJ)	Estacionarias	Diésel	851.446	1.403.343	1.528.742	1.202.402
		Fuel	344.186	137.269	100.551	77.191
		Gasolina	13.447	7.328	7.236	8.397
		Gas Natural	400.727	207.710	144.565	86.015
		Carbón	0	361.701	268.802	309.389
		Queroseno	4.097	1.995	1.559	807
		Propano	17.540	22.793	20.972	35.733
		LPG	175	58	2	64
	Móviles	Diésel	3.629.217	2.825.602	2.683.716	2.501.469
		Fuel	219	0	0	0
		Gasolina	664.171	557.001	622.083	645.343
		Gas Natural	473.922	94.895	93.218	87.629
		Etanol	0	0	0	3.177
		LPG	932	4.542	3.258	2.919
		TOTAL	6.400.080	5.624.238	5.474.704	4.960.535
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes No Renovables (GJ)	Construcción	761.769	261.867	218.961	130.383	
	Corporación	5.359	4.239	3.837	3.926	
	Infraestructuras	230.072	61.360	18.901	10.817	
	Aeropuertos	30	4	0	0	
	Servicios	360.101	148.033	98.511	98.934	
	TOTAL	1.357.331	475.503	340.210	244.060	
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes Renovables (GJ)	Construcción	599	313.748	297.444	315.124	
	Corporación	0	0	0	0	
	Infraestructuras	0	4.058	28.356	33.150	
	Aeropuertos	0	0	0	0	
	Servicios	25.772	438.589	469.646	514.025	
	TOTAL	26.371	756.395	795.445	862.299	

Consumo energético por región (GJ)	Origen no renovable	Origen renovable
España	1.978.369	582.961
Estados Unidos	1.061.270	33.150
Reino Unido	594.005	231.884
Polonia	796.533	0
Latinoamérica	383.602	0
Otros	390.805	14.303
TOTAL	5.204.585	862.299

ENERGÍA PRODUCIDA (GJ)	2019	2020	2021
Energía eléctrica por recuperación de biogás	207.541	378.689	377.889
Energía térmica por valorización de biogás	31.349	62.459	56.214
Energía eléctrica generada en plantas de Tratamiento de Agua	120.155	110.829	143.106
Energía eléctrica generada en secado térmico	285.752	368.328	408.248
Energía generada en plantas de incineración	763.254	734.500	732.135
TOTAL	1.408.051	1.654.805	1.717.593

302-2. Consumo energético fuera de la organización

		2019	2020	2021
Consumo de Energía adquirida según fuentes primarias (GJ)	Carbón	111.796	97.800	85.913
	Gasoil	34.287	30.009	26.450
	Gas	115.668	101.266	89.234
	Biomasa	11.651	10.387	9.079
	Residuos	3.311	2.901	2.559
	Resto	410.503	362.591	319.662
	TOTAL	687.216	604.955	532.897

303-3. Extracción de agua

	2019		2020		2021*	
	Extracción total de agua	Extracción de agua en zonas con estrés hídrico	Extracción total de agua	Extracción de agua en zonas con estrés hídrico	Extracción total de agua	Extracción de agua en zonas con estrés hídrico
Agua de lluvia (m3)	65.796	65.796	43.592	43.592	30.968	30.968
Agua de origen residual (m3)	38.504	38.504	57.556	55.955	26.092	26.092
Agua dulce superficial (m3)	160.067	160.067	309.488	309.488	293.027	293.027
Cadagua Agua dulce superficial (m3)	2.414	2.414	23	23	95	95
Agua pretratada en Cadagua (m3)	2.601.519	2.601.519	2.518.935	2.518.935	2.585.563	2.585.563
Red de suministro (m3)	2.546.235	1.777.071	2.442.426	1.987.990	2.280.905	1.716.305
Agua subterránea (m3)	338.730	182.103	184.178	184.178	172.412	172.412
TOTAL (m3)	5.753.266	4.827.475	5.556.198	5.100.161	5.389.061	4.824.461

*Los datos reportados de 2021 incluyen estimaciones en función de la mejor información disponible a la fecha de preparación del Informe. Los principales consumos se han estimado a partir de precios medios de consumo de agua por país.

303-4 Vertidos de agua

	2019		2020		2021	
	Vertido total de agua	Vertido de agua en zonas con estrés hídrico	Vertido total de agua	Vertido de agua en zonas con estrés hídrico	Vertido total de agua	Vertido de agua en zonas con estrés hídrico
TOTAL (m3)	1.084.985	840.240	923.361	684.811	978.121	751.952

Nota: Los datos de vertido se han calculado a partir de indicadores estándares de vertido para ciertas actividades publicados por diversas fuentes, no constituyendo mediciones reales de vertido.

303-5. Consumo de agua

	2019	2020	2021
Consumo total de agua (m3)	4.668.281	4.632.838	4.410.941
Consumo de agua de zonas con estrés hídrico (m3)	3.987.234	4.415.350	4.072.509

304-4. Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Estado de conservación de las especies	Lista Roja UICN	Lista regional
En peligro crítico de extinción (CR)	2	
En peligro de extinción (EN)	13	
Vulnerable (VU)	33	
Casi amenazada (NT)	35	
Preocupación menor (LC)	375	
Otras categorías		39
TOTAL	458	39

305-1. Emisiones directas de GEI (alcance 1) (tCO₂ eq)

POR NEGOCIO	2009 (año base)	2019	2020	2021
Infraestructuras	6.024	2.053	2.018	1.784
Construcción	163.232	192.325	192.539	169.737
Aeropuertos	41	17	13	13
Corporación	375	219	151	166
TOTAL sin Servicios	169.672	194.614	194.722	171.699
Servicios	722.624	694.356	600.795	589.614
TOTAL con Servicios	892.296	888.971	795.517	761.314

POR FUENTE	2009 (año base)	2019	2020	2021
Móviles	338.830	249.539	243.264	231.445
Estacionarias	223.316	288.449	289.668	257.863
Fugitivas	185	128	136	243
Difusas	329.965	350.855	262.449	271.764
TOTAL	892.296	888.971	795.517	761.314

Biogenic CO2 (tCO2/eq)	2009 (base-year)	2019	2020	2021
Construction	768	54.678	128.792	62.404
Servicios	729.776	733.912	941.046	649.827
TOTAL	730.544	788.590	1.069.838	712.231

305-2. Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)

	2009 (Año base)	2019	2020	2021
Infraestructuras	20.006	7.563	1.936	886
Construcción	88.143	35.126	31.335	21.836
Aeropuertos	4	1	0	0
Corporación	521	360	365	373
TOTAL sin Servicios	108.674	43.049	33.636	23.095
Servicios	42.286	17.512	13.639	13.657
TOTAL con Servicios	150.959	60.562	47.276	36.752

Emisiones de GEI (Scope 1 + Scope 2) (tCO₂ eq/facturación (M€))

	Año base (2009)	2019	2020	2021
Emisiones relativas (tCO ₂ eq/M€)	162,36	75,55	72,01	67,48

305-3. Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Las actividades, productos y servicios incluidas en el Scope 3 son las siguientes:

- **Purchased goods and services:** Incluyen las emisiones relacionadas con el ciclo de vida de los materiales comprados por Ferrovial que han sido utilizados en productos o servicios que la empresa ofrece. Esto se limita a las emisiones derivadas de la compra de papel, madera, agua y otros materiales relevantes (hormigón y asfalto) descritas en el indicador 301-1. No se incluyen datos de subcontratistas.
- **Capital goods:** Incluye todas las emisiones aguas arriba (es decir, de la cuna a la puerta) de la producción de bienes de equipo comprados o adquiridos por la compañía en el año, en función de la información recogida en las Cuentas Anuales Consolidadas.
- **Fuel and energy related activities:** dentro de este apartado se considera la energía que es necesaria para producir los combustibles y electricidad que la empresa consume y la pérdida de electricidad en el transporte.
- **Upstream transportation and distribution:** incluye las emisiones procedentes del transporte y la distribución de los principales productos adquiridos en el ejercicio.
- **Waste generated in operations:** Las emisiones en este apartado están relacionadas con los residuos generados por la actividad de la empresa.
- **Business travel:** Se incluyen las emisiones asociadas a viajes de empresa: tren, avión y taxis reportados por la principal agencia de viajes con las que trabaja el grupo en España.
- **Employee commuting:** Incluye emisiones procedentes del desplazamiento de los empleados desde sus domicilios hasta sus puestos de trabajo en las oficinas centrales en España.
- **Investments:** De las inversiones participadas se contabilizan las emisiones relacionadas con las inversiones en aeropuertos británicos y autopistas sobre las que no se tiene control operacional. Todos los aeropuertos llevan a cabo una verificación externa independiente de sus emisiones, a fecha de publicación de este informe no se dispone de los datos correspondientes a 2021 por lo que se han considerado las emisiones de 2020.
- **Use of sold products:** Ferrovial calcula las emisiones procedentes del uso de las infraestructuras de transporte terrestre gestionadas por Cintra.
- **End of life treatment of sold products:** Esta categoría incluye exclusivamente las emisiones procedentes de la eliminación de residuos generados al final de la vida útil de los productos vendidos por Ferrovial en el año de reporte. Se han tenido en consideración exclusivamente las emisiones derivadas de los productos (madera, papel, asfalto y hormigón) reportados en la categoría Purchased goods and services.
- **Upstream leased assets:** Incluye las emisiones relacionadas con el consumo de electricidad de aquellos edificios de los clientes en los que Amey lleva el mantenimiento y limpieza y gestiona el consumo.

	2012 (Año base)	2019	2020	2021
Investments	1.364.372	864.782	774.570	445.526
Purchased goods and services	1.756.724	1.102.148	1.021.375	1.144.190
Use of sold product	478.824	499.904	209.022	249.853
Capital Goods	569.407	118.081	411.535	191.884
Upstream transportation and distribution	560.420	477.374	476.642	552.731
Waste generated in operations	191.948	141.389	125.990	99.220
Fuel and energy related activities	191.927	136.217	121.965	102.406

End of life treatment of sold products	57.368	31.667	23.152	59.894
Business travel	6.606	7.232	1.796	2.515
Upstream leased	1.405	0	0	0
Employee commuting	792	1.763	1.645	1.673
TOTAL	5.179.792	3.380.558	3.167.692	2.849.892

305-5. Reducción de las emisiones de GEI

	2019	2020	2021
EMISIONES EVITADAS POR ACTIVIDAD DE TRIAJE Y CAPTACION BIOGAS			
GEI evitadas por la actividad de triaje (t CO2eq)	899.577	827.682	936.992
GEI evitadas por la captación de biogás (t CO2eq)	778.721	872.055	792.742
GEI evitadas por la captación de biogás en plantas de tratamiento(t CO2eq)	422.724	406.842	502.028
EMISIONES EVITADAS POR GENERACION DE ENERGIA			
En vertederos (t CO2eq)	18.760	35.490	35.410
En plantas de tratamiento de Agua (t CO2eq)	34.429	45.533	52.435
En plantas de incineración de residuos (t CO2eq)	54.191	47.567	43.182
EMISIONES EVITADAS POR COMPRA DE ELECTRICIDAD PROCEDENTE DE FUENTES RENOVABLES			
Electricidad comprada a terceros (t CO2eq)	55.891	62.184	67.567
TOTAL	2.264.293	2.297.354	2.430.356

305-7. Óxidos de nitrógeno (NO_x), óxidos de azufre (SO_x) y otras emisiones significativas al aire

	NO _x (Tn)	CO (t)	COVNM (t)	SO _x (t)	Partículas (t)
Emisiones procedentes de calderas	65,03	25,65	5,95	79,16	15,60
Emisiones procedentes de vehículos de automoción	863,53	2.218	270,89		100,84
Emisiones procedentes de Electricidad	39,55	15,35	0,31	61,93	3,37
	NO _x (g/Kg)	CO (g/Kg)	COVNM (g/Kg)	SO _x (g/kg)	Partículas (g/Kg)
Emisiones procedentes de maquinaria móvil utilizada en obras de construcción	898,87	204,17	61,44		73,84

Pueden consultarse los datos de 2020 en el Informe Anual Integrado 2020, página 162.

306-3. Residuos generados

306-4. Residuos no destinados a eliminación

306-5. Residuos destinados a eliminación

Tipo de residuo	Tratamiento	2019	2020	2021
Residuos de construcción y demolición	VALORIZACIÓN (t)	2.077.954	1.920.764	2.252.047
	Reutilización (t)	124.314	222.575	352.495
	Reciclaje (t)	1.664.996	1.409.544	1.899.552
	Otras valorizaciones (t)	288.645	288.645	0
	ELIMINACIÓN o tratamiento desconocido	449.903	641.204	550.947
	Vertedero (t)	442.665	633.966	550.947
	Otras eliminaciones o tratamiento desconocido (t)	7.238	7.238	0
Residuos no peligrosos	VALORIZACIÓN (t)	441.627	287.762	260.545
	Reciclaje (t)	0	0	192.061
	Otras valorizaciones (t)	441.627	287.762	68.484
	ELIMINACIÓN o tratamiento desconocido	243.691	131.762	33.122
	Vertedero (t)	56	109	4.427
	Incineración (t)	0	0	582
	Otras eliminaciones o tratamiento desconocido (t)	243.635	131.652	28.113
Residuos peligrosos	VALORIZACIÓN (t)	33	24	2.357
	Reciclaje (t)	0	0	2.173
	Otras valorizaciones (t)	33	24	184
	ELIMINACIÓN o tratamiento desconocido	24.118	24.993	12.545
	Otras eliminaciones o tratamiento desconocido (t)	24.118	24.993	12.545
TOTAL	VALORIZACIÓN (t)	2.519.614	2.208.550	2.514.949
	Reutilización (t)	124.314	222.575	352.495
	Reciclaje (t)	1.664.996	1.409.544	2.093.786
	Otras valorizaciones (t)	730.304	576.431	68.668
	ELIMINACIÓN o tratamiento desconocido	717.713	797.959	596.613
	Vertedero (t)	442.721	634.075	555.374
	Incineración (t)	0	0	582
	Otras eliminaciones o tratamiento desconocido (t)	274.992	163.883	40.657
Tierras		2019	2020	2021
Tierras movidas (m3)		31.132.853	19.030.312	26.237.981
Tierra reutilizadas (m3)		30.576.926	18.292.732	24.576.583

CRE8. TIPO Y NÚMERO DE CERTIFICACIONES, CLASIFICACIONES Y SISTEMAS DE ETIQUETADO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD PARA LAS NUEVAS CONSTRUCCIONES, GESTIÓN, OCUPACIÓN Y RECONSTRUCCIÓN.

Certificaciones de construcciones sostenibles obtenidas en España, Polonia y Chile:

DESCRIPCIÓN	REGIÓN	CERTIFICACIÓN
Sede Pº Pereda Banco Santander	España	BREEAM
81 Viviendas El Peral Valladolid	España	BREEAM
160 Viviendas Rivus Rc8 River Park Madrid	España	BREEAM
14 Unifamiliares y 58 Viviendas. Nólita Kronos. Fase I	España	BREEAM
Edificio Hotelero Fractal Rivas	España	BREEAM
58 Viviendas en Paseo De La Habana	España	BREEAM
Puerto Seco UTE	España	BREEAM
Plataforma Logística Marchamalo 2	España	LEED
Hotel Giralda Center Sevilla	España	LEED

Edificio Velázquez 88 Madrid	España	LEED
Edificio Oficinas Citrus Pozuelo	España	LEED
Rehabilitación Oficinas Claudio Coello	España	LEED
Oficinas Bensell Manóteras	España	LEED Y WELL
Edificio Cen Chile	Chile	LEED
Edificio Comercial y de Oficinas IKEA Poznań	Polonia	BREEAM

401-1. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

A lo largo de 2021, el número total de nuevas contrataciones ha sido de 28.676 (33.616 en 2020), lo cual se corresponde con una tasa de contratación total del 45,47% (41,96% en 2020), con respecto a la plantilla a cierre del ejercicio. El desglose por país, género y edad es el siguiente:

		<30	30 - 45	>45	Subtotal	TOTAL
España	Hombres	1.947	2.552	2.243	6.742	12.835
	Mujeres	1.519	1.890	2.685	6.093	
Reino Unido	Hombres	407	441	391	1.239	1823
	Mujeres	200	195	189	584	
EE.UU	Hombres	1.034	1.393	1.166	3.593	4.098
	Mujeres	108	219	178	505	
Canadá	Hombres	111	191	353	655	697
	Mujeres	10	16	16	42	
Polonia	Hombres	240	302	159	701	909
	Mujeres	119	74	15	208	
Latinoamérica	Hombres	2.020	2.452	1.368	5.840	6.176
	Mujeres	112	168	56	336	
Resto de países	Hombres	554	830	583	1.967	3.047
	Mujeres	377	366	337	1.080	
TOTAL	Hombres	6.073	7.859	6.104	20.036	28.676
	Mujeres	2.326	2.854	3.461	8.640	
	Subtotal	8.398	10.713	9.565		

El índice de rotación voluntario y forzado (%) de 2021 desglosado por categoría profesional, edad y género es el siguiente

	Voluntaria						Involuntaria*						Total						Total por categoría
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres			
	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	
Executives	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00	0,02
Senior Manager	0,00	0,02	0,05	0,00	0,01	0,01	0,00	0,01	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,06	0,00	0,01	0,01	0,11
Manager	0,02	0,24	0,19	0,01	0,06	0,03	0,00	0,05	0,04	0,00	0,01	0,01	0,02	0,29	0,23	0,01	0,07	0,04	0,66
Senior Professional / Supervisor	0,04	0,13	0,10	0,02	0,07	0,03	0,01	0,05	0,07	0,00	0,02	0,01	0,05	0,18	0,17	0,02	0,08	0,04	0,55
Professional	0,33	0,56	0,38	0,15	0,20	0,08	0,04	0,13	0,11	0,02	0,03	0,02	0,37	0,69	0,49	0,17	0,23	0,09	2,04
Administratives / Support	0,09	0,04	0,02	0,08	0,06	0,07	0,04	0,05	0,01	0,05	0,05	0,02	0,13	0,08	0,04	0,13	0,11	0,09	0,57
Blue Collar	1,94	2,55	1,86	0,56	0,72	0,66	2,54	4,23	3,57	0,39	0,66	0,74	4,48	6,78	5,43	0,94	1,38	1,40	20,42
Subtotal por edad	2,42	3,53	2,60	0,82	1,12	0,87	2,64	4,51	3,83	0,46	0,76	0,80	5,06	8,04	6,43	1,27	1,89	1,67	
Subtotal por género	8,55		2,81			10,98			2,02			19,53			4,83			24,37	
Total	11,37						13,00						24,37						

*El número total de despidos de 2021 fue de 10.208 (7.593 en 2020).

Nota: se ofrecen los datos de rotación únicamente como ratios ya que estos representan de manera fidedigna las variaciones de plantilla registradas durante el año.

403-1. Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

	2019	2020	2021
Trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud (%)	70,3	67,5	74,6

403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

	2019	2020	2021
Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (%)	92	93	93

403-9. Lesiones por accidente laboral

403-10 Dolencias y enfermedades laborales

	2019	2020	2021
Índice de Frecuencia	10,3	9,2	8,8
Índice de Frecuencia (incluyendo contratistas)	7,7	7,2	6,7
Índice de frecuencia total recordable	2,3	2,0	1,9
Índice de frecuencia total recordable (incluyendo contratistas)	1,8	1,6	1,4
Índice de Gravedad	0,25	0,26	0,28
Tasa de absentismo	5,54	7,13	6,64
Índice de frecuencia de enfermedades profesionales	0,39	0,26	0,29
Horas de absentismo (mill.horas)	9,52	10,85	9,28
Número de accidentes fatales de empleados	5	2	2
Número de accidentes fatales de contratistas	9	3	6

Índice de frecuencia = número accidentes con baja*1,000,000/nº horas trabajadas

Índice de frecuencia total recordable= número accidentes total recordable*200,000/nº horas trabajadas

Índice de gravedad = nº jornadas perdidas * 1,000/nº horas trabajadas

Nota: se ofrecen los datos de accidentalidad únicamente como ratios ya que estos representan de manera fidedigna el desempeño de la compañía en el ámbito de la seguridad y la salud

404-1 MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN TOTALES Y MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

	2019	2020	2021									Horas por división 2021
			Executives	Senior Manager	Manager	Senior Professional/ Supervisor	Professional	Admin / Support	Blue Collar	Subtotal	Horas empl. y categ. 2021	
Corporación	19453	9.209	Hombres	391	785	1.163	6.395	338	6	9.078	37,8	43,1
			Mujeres	51	576	1.465	6.703	341	558	0	9.692	
Autopistas	14.446	6.819	Hombres	12	1.051	1.326	831	976	79	2.840	7.115	20,6
			Mujeres	0	455	303	801	543	377	35	2.514	
Aeropuertos	2.518	630	Hombres	144	311	249	74	0	0	778	25,9	22,0
			Mujeres	1	176	10	39	0	9	0	235	
Construcción	200.800	186.602	Hombres	1.322	7.592	13.288	16.379	25.283	7.415	21.885	93.164	6,9
			Mujeres	195	423	3.861	6.101	8.671	5.578	864	25.693	
Servicios	648.730	517.926	Hombres	432	2.513	13.767	26.501	34.436	3.192	385.804	466.644	14,1
			Mujeres	252	1.165	7.963	11.416	8.494	4.365	134.964	168.619	
Subtotal			Hombres	2.301	12.252	29.793	50.181	61.033	10.692	410.529	576.779	12,4
			Mujeres	499	2.794	13.602	25.059	18.049	10.887	135.863	206.753	
TOTAL	885.947	721.186				783.532						12,4

405-1. Diversidad en órganos de gobierno y empleados

		2020								TOTAL
		Executives	Senior Manager	Manager	Senior Professional / Supervisor	Professional	Administratives / Support	Blue Collar	Subtotal	
Corporación	Hombres	41	43	27	115	9	5	0	240	436
	Mujeres	10	23	30	100	12	21	0	196	
Autopistas	Hombres	2	34	50	39	35	4	149	313	467
	Mujeres	0	8	17	29	34	20	46	154	
Aeropuertos	Hombres	1	8	12	4	5	0	0	30	46
	Mujeres	0	3	1	3	4	5	0	16	
Construcción	Hombres	69	296	1.756	1.279	2.258	490	8.160	14.308	17.134
	Mujeres	4	30	376	545	1.134	481	256	2.826	
Servicios	Hombres	18	224	1.329,85	951,97	4.299,77	130	18.549,01	25.503	44.987
	Mujeres	4	49	424	320,95	1.195,54	559,77	16.931,44	19.485	
TOTAL	Hombres	131	605	3.175	2.389	6.607	629	26.858	40.394	63.070
	Mujeres	18	113	848	998	2.380	1.087	17.233	22.677	

Pueden consultarse los datos de 2020 en el Informe Anual Integrado 2020, página 165..

405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Brecha salarial 2021 (expresado en moneda local). Datos a 31.12.2021 - Salario base + complementos salariales:

País	Género	% de empleados	Salario mediano	Salario medio	% brecha salarial (salario mediano)	% brecha salarial (salario medio)
España	Mujeres	50,9 %	22.030 €	25.393 €	21,69 %	20,78 %
	Hombres	49,1 %	28.131 €	32.055 €		
Reino Unido	Mujeres	29,9 %	£21.583	£23.614	35,53 %	34,34 %
	Hombres	70,1 %	£33.475	£35.963		
EE.UU. y Canadá	Mujeres	13,2 %	68.812 \$	73.406 \$	-16,97%	(1,42) %
	Hombres	86,8 %	58.828 \$	72.376 \$		
Polonia	Mujeres	24,0 %	96.480 zł	111.202 zł	-22,19%	1,22 %
	Hombres	76,0 %	78.960 zł	112.575 zł		
Chile	Mujeres	8,8 %	14.521.201 CLP	16.136.709 CLP	-11,83%	-8,30 %
	Hombres	91,2 %	12.984.501 CLP	14.899.985 CLP		

Brecha salarial 2021 (expresado en moneda local) por categoría profesional. Datos a 31.12.21 -Salario base + complementos salariales:

País	Categoría Profesional	Género	% Empleados	Salario medio
España	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	19,2 %	80.197 €
		Hombres	80,8 %	104.622 €
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	33,3 %	44.628 €
		Hombres	66,7 %	50.819 €
	Professionals	Mujeres	25,7 %	35.328 €
		Hombres	74,3 %	43.432 €
	Administratives/Support	Mujeres	37,4 %	31.112 €
		Hombres	62,6 %	31.521 €
	Blue Collars	Mujeres	54,1 %	23.858 €
		Hombres	45,9 %	25.133 €
	TOTAL 2021	Mujeres	50,9 %	25.393 €
		Hombres	49,1 %	32.055 €
Reino Unido	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	40,5 %	27.861 €
		Hombres	59,5 %	33.006 €
	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	22,5 %	£50.891
		Hombres	77,5 %	£61.413
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	21,7 %	£31.739
		Hombres	78,3 %	£35.035
	Professionals	Mujeres	20,8 %	£32.957
		Hombres	79,2 %	£37.280
	Administratives/Support	Mujeres	82,6 %	£22.753
		Hombres	17,4 %	£23.117
	Blue Collars	Mujeres	37,1 %	£11.769
		Hombres	62,9 %	£23.405
EE. UU. y Canadá	TOTAL 2021	Mujeres	29,9 %	£23.614
		Hombres	70,1 %	£35.963
	TOTAL 2020	Mujeres	29,0 %	£30.724
		Hombres	71,0 %	£40.725
	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	23,5 %	146.893 \$
		Hombres	76,5 %	194.795 \$
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	22,5 %	96.259 \$
		Hombres	77,5 %	119.233 \$
	Professionals	Mujeres	28,0 %	76.537 \$
		Hombres	72,0 %	90.050 \$
	Administratives/Support	Mujeres	66,2 %	55.525 \$
		Hombres	33,8 %	73.032 \$
	Blue Collars	Mujeres	6,0 %	51.978 \$
		Hombres	94,0 %	58.929 \$
	TOTAL 2021	Mujeres	13,2 %	73.406 \$
		Hombres	86,8 %	72.376 \$
	TOTAL 2020	Mujeres	12,3 %	69.424 \$
		Hombres	87,7 %	71.662 \$

Polonia	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	17,8 %	181.583 zł
		Hombres	82,2 %	214.446 zł
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	40,7 %	143.242 zł
		Hombres	59,3 %	164.705 zł
	Professionals	Mujeres	45,9 %	88.151 zł
		Hombres	54,1 %	93.926 zł
	Administratives/Support	Mujeres	72,9 %	63.300 zł
		Hombres	27,1 %	71.591 zł
	Blue Collars	Mujeres	1,2 %	44.812 zł
		Hombres	98,8 %	52.851 zł
	TOTAL 2021	Mujeres	24,0 %	111.202 zł
		Hombres	76,0 %	112.575 zł
Chile	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	21,1 %	67.013.233 CLP
		Hombres	78,9 %	91.218.955 CLP
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	14,9 %	26.276.995 CLP
		Hombres	85,1 %	31.642.239 CLP
	Professionals	Mujeres	19,9 %	20.438.597 CLP
		Hombres	80,1 %	21.357.040 CLP
	Administratives/Support	Mujeres	43,4 %	12.334.353 CLP
		Hombres	56,6 %	12.357.158 CLP
	Blue Collars	Mujeres	6,6 %	12.219.487 CLP
		Hombres	93,5 %	13.358.640 CLP
	TOTAL 2021	Mujeres	8,8 %	16.136.709 CLP
		Hombres	91,2 %	14.899.985 CLP
	TOTAL 2020	Mujeres	8,1 %	16.380.451 CLP
		Hombres	91,9 %	15.120.235 CLP

Brecha salarial 2021 (expresado en moneda local) por tramos de edad. Datos a 31.12.21 -Salario base + complementos salariales:

País	Tramos Edad	Género	% Empleados	Salario medio
España	0-30	Mujeres	44,1 %	22.624 €
		Hombres	55,9 %	23.042 €
	30-45	Mujeres	44,1 %	26.317 €
		Hombres	55,9 %	30.323 €
	>45	Mujeres	56,6 %	25.257 €
		Hombres	43,4 %	35.476 €
	TOTAL 2021	Mujeres	50,9 %	25.393 €
		Hombres	49,1 %	32.055 €
Reino Unido	0-30	Mujeres	32,4 %	£25.847
		Hombres	67,6 %	£27.630
	30-45	Mujeres	31,7 %	£32.945
		Hombres	68,3 %	£39.275
	>45	Mujeres	28,0 %	£25.629
		Hombres	72,0 %	£39.323
	TOTAL 2021	Mujeres	29,9 %	£23.614
		Hombres	70,1 %	£35.963

EEUU y Canadá	0-30	Mujeres	12,3 %	62.510 \$
		Hombres	87,7 %	52.393 \$
	30-45	Mujeres	15,6 %	75.976 \$
		Hombres	84,4 %	78.679 \$
	>45	Mujeres	11,1 %	76.609 \$
		Hombres	88,9 %	79.053 \$
	TOTAL 2021	Mujeres	13,2 %	73.406 \$
		Hombres	86,8 %	72.376 \$
Polonia	0-30	Mujeres	36,6 %	78.976 zł
		Hombres	63,4 %	74.574 zł
	30-45	Mujeres	25,6 %	116.405 zł
		Hombres	74,4 %	126.315 zł
	>45	Mujeres	10,7 %	162.675 zł
		Hombres	89,3 %	108.257 zł
	TOTAL 2021	Mujeres	23,8 %	111.202 zł
		Hombres	76,2 %	112.575 zł
Chile	0-30	Mujeres	8,8 %	12.385.597 CLP
		Hombres	91,2 %	11.100.124 CLP
	30-45	Mujeres	9,7 %	17.717.368 CLP
		Hombres	90,3 %	14.547.569 CLP
	>45	Mujeres	7,2 %	12.320.251 CLP
		Hombres	92,8 %	16.738.389 CLP
	TOTAL 2021	Mujeres	8,8 %	16.136.709 CLP
		Hombres	91,2 %	14.899.985 CLP